

Изменения

в пункт 4.6. раздела 4 Положения об оплате труда, порядке и условиях применения стимулирующих, компенсационных и иных выплат и формирования фонда оплаты труда работников бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Социально - реабилитационный центр для несовершеннолетних «Росток» города Череповца», утверждённое приказом учреждения от 17.03.2023 № 25/01-17 «Об оплате труда»

«4.6.4. Категории работников, период премирования, степень выполнения каждого показателя эффективности деятельности работника оценивается в баллах комиссией по оценке выполнения показателей эффективности деятельности работников бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Росток» (далее – комиссия) на основании оценочных листов (форма прилагается, Приложение 3), а также других документов, удостоверяющих достижение (не достижение) показателей эффективности деятельности работника.

При рассмотрении показателей эффективности деятельности работника комиссия вправе:

понизить оценку деятельности работника (снизив количество баллов по показателю в пределах 10) в случае не достижения показателя эффективности деятельности работником;

понизить общее количество баллов по показателям частично или установить «0» в случаях:

невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей, предусмотренных локальными нормативными актами, трудовым договором или должностной инструкцией;

невыполнения инструкций, положений, регламентов, требований по охране труда и техники безопасности;

нарушения сроков выполнения или сдачи работ, установленных приказами и распоряжениями директора, непосредственного руководителя или договорными обязательствами;

невыполнения приказов, указаний и поручений непосредственного руководства; наличия претензий, обоснованных жалоб контрагентов, получателей услуг.».

«4.6.8. Снижение размера или не начисление премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания (замечание, выговор) за совершение дисциплинарного проступка применяется за тот период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание.

Снижение размера премии происходит с учётом тяжести и обстоятельств совершенного проступка.».

«4.6.9. Сроки начисления и выплаты премий:

по итогам работы за месяц, квартал – начисляется не позднее 30-го числа следующего за отчётным периодом месяца. Выплачивается не позднее 10-го числа месяца следующего за месяцем, в котором она начислена;

по итогам работы за год – начисляется не позднее 27 декабря текущего года. Выплачивается не позднее 30-го декабря текущего года.

Работникам, отработавшим неполный месяц, квартал, год, премия начисляется за время фактической работы, т.е. пропорционально отработанному времени. При этом «время фактической работы» - это период, в течение которого работник фактически выполнял возложенные на него трудовые обязанности. В указанный период не включается время нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы, период нетрудоспособности, время простоя.».