

Изменения

в Положение об оплате труда, порядке и условиях применения стимулирующих, компенсационных и иных выплат и формирования фонда оплаты труда работников бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Социально- реабилитационный центр для несовершеннолетних «Росток» города Череповца»
(далее – изменения в Положение)
(вступают в силу с 01.01.2024)

«4.4.5. Показатели и критерии эффективности деятельности учреждения и работников за интенсивность и высокие результаты работы прилагаются (Приложение 1А).

Максимальный размер в сумме 100 баллов соответствует максимальному размеру в процентном отношении к должностному окладу, предусмотренному штатным расписанием учреждения.»

«4.5.5. Показатели и критерии эффективности деятельности учреждения и работников за качество выполняемой работы прилагаются (Приложение 2А).

Максимальный размер в сумме 100 баллов соответствует максимальному размеру в процентном отношении к должностному окладу, предусмотренному штатным расписанием учреждения.»

«4.6.7. Показатели и критерии эффективности деятельности учреждения и работников для премирования прилагаются (Приложение 3А).

Суммарный размер премиальных выплат определяется на основании следующих расчетов:

$$P = B \times Ч \text{ и } B = \Phi : ОБ, \text{ где}$$

P - размер премии в денежном выражении работника (руб.);

B - денежное выражение 1 балла (руб.);

Ч - число баллов, утвержденных комиссией каждому работнику;

Φ - денежное выражение экономии средств фонда оплаты труда работников за месяц, квартал, год, (руб.);

ОБ - общее количество баллов, утвержденных премируемым работникам.»

«5. Порядок и размеры оплаты труда директора, заместителей директора, экономиста.

5.1. Заработная плата директора, заместителей директора, экономиста учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера директора учреждения определяются органом, осуществляющим функции учредителя учреждения (далее – учредитель) и устанавливаются в трудовом договоре.

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителей директора учреждения, экономиста определяются директором учреждения по согласованию с учредителем и устанавливаются в трудовом договоре.

5.2. Должностной оклад директора учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и может составлять до 3 размеров указанной средней заработной платы.

5.3. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу по видам учреждений социального обслуживания населения, определяется учредителем.

5.4. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора учреждения определен в приложении 4 к постановлению Правительства Вологодской области от 28.10.2008 № 2084 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций социального обслуживания Вологодской области (государственных учреждений социального обслуживания области)».

5.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения без учета заработной платы директора учреждения, его заместителей, определяется учредителем, в кратности от 1 до 5.

5.6. Должностные оклады заместителя директора, экономиста учреждения устанавливаются в размере на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора учреждения.

5.7. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в пределах фонда оплаты труда учреждения в соответствии со штатным расписанием с учетом достижения показателей эффективности деятельности в соответствии с приказом Департамента социальной защиты населения Вологодской области от 28.09.2021 № 1444 «Об отдельных вопросах оплаты труда руководителей подведомственных Департаменту социальной защиты населения Вологодской области организаций социального обслуживания области» (далее – приказ № 1444), в том числе:

доплата за интенсивность и высокие результаты работы - на календарный год с 1 января по 31 декабря;

доплата за качество выполняемых работ - на календарный год с 1 января по 31 декабря;

премии по итогам работы за счет средств областного бюджета за квартал, за год.».

**Показатели и критерии эффективности деятельности учреждения и работников
за интенсивность и высокие результаты**

Старшего специалиста по закупкам

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 20 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 10 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.	20
2	Осуществление закупок для нужд Учреждения (составление планов и обоснование закупок).	40 баллов – своевременное наличие и обоснованность плана-графика (в том числе обоснованное внесение изменений), своевременное размещение на установленных интернет ресурсах. Достижение значений показателей для Рейтинга эффективности и прозрачности проведения закупок, установленных для оценки деятельности учреждения в сфере закупок по Вологодской области (в том числе выполнение % закупок через электронный магазин, исполненные закупки с использованием МИК ВО, % закупок с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем и др. требований)). Отсутствие замечаний и нарушений сроков. 20 баллов – наличие и обоснованность плана-графика (в том числе внесение изменений в связи с ошибками в планировании), своевременное размещение на установленных интернет ресурсах. Наличие 1-2 незначительных, быстро устранимых замечаний. 50% достижение значений показателей для Рейтинга эффективности и прозрачности проведения закупок, установленных для оценки деятельности учреждения в сфере закупок по Вологодской области (в том числе выполнение % закупок через электронный магазин, исполненные закупки с использованием МИК ВО, % закупок с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем и др. требований)). Отсутствие нарушений сроков. 0 баллов – наличие и обоснованность плана-графика (в том числе внесение изменений в связи с ошибками в планировании), своевременное размещение на установленных интернет ресурсах. Наличие более 2 незначительных, быстро устранимых замечаний. Достижение значений показателей для Рейтинга эффективности и прозрачности проведения закупок менее 50%, установленных для оценки деятельности учреждения в сфере закупок по Вологодской области (в том числе выполнение % закупок через электронный магазин, исполненные закупки с использованием МИК ВО, % закупок с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем и др. требований)). Наличие нарушений сроков.	40
3	Контроль в сфере закупок (мониторинг в сфере закупок, аудит и контроль в сфере закупок).	30 баллов - своевременное принятие мер по исполнению обязательств, соблюдение сроков поставки и порядка приемки товаров (работ, услуг), соблюдение сроков возврата обеспечения исполнения контрактов, выставление претензий, начисление и удержание неустоек (штрафов, пеней), инициирование одностороннего отказа от исполнения контрактов (договоров) в одностороннем порядке, по соглашению сторон, расторжения в судебном порядке), контроль исполнения обязательств по контрактам (договорам), соблюдение сроков оплаты по контрактам (договорам), соответствие поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг условиям контракта (договоров) 20 баллов - наличие 1-2 замечаний быстро устранимых, незначительных нарушений срока, 0 баллов - некачественное исполнение, нарушение сроков исполнения, отсутствие необходимых документов, наличие более 2 замечаний	30
4	Информационно - аналитическая работа	10 баллов – наличие своевременной и качественной информационной (аналитической) и отчетной документации по выполняемой работе, отсутствие замечаний; 0 баллов – наличие замечаний по своевременности и качеству информационной и отчетной документации	10
ВСЕГО:			100

Специалиста по персоналу

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 20 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 10 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб	20
2	Деятельность по обеспечению учреждения персоналом	Подготовка, передача, размещение информации об обеспечении учреждения кадрами (официальный сайт учреждения, официальный сайт «Работа в России» и др.) Принимает и оценивает документы кандидатов на вакантные должности требованиями (в том числе профессии, квалификации, профессиональным стандартам). 30 баллов - отсутствие фактов нарушения либо замечаний 20 баллов - наличие 1 или 2 быстро устранимых нарушений либо замечаний; 10 баллов - наличие 3 быстро устранимых нарушений либо замечаний 0 баллов - наличие более 3 нарушений либо замечаний	30
3	Обеспечение взаимодействия учреждения с государственными организациями, фондами	Своевременное и достоверное представление информации, документации, отчетности, уведомлений 30 баллов - отсутствие нарушений, замечаний 20 баллов - наличие 1 или 2 устранимых нарушений 0 баллов - наличие неустранимых нарушений	30
4	Деятельность по аттестации персонала	Своевременная подготовка и наличие документов, регламентирующих аттестацию сотрудников, обеспечение прохождения аттестации сотрудников, техническое сопровождение деятельности комиссии 30 баллов - отсутствие нарушений, замечаний 20 баллов - наличие 1 или 2 быстро устранимых замечаний, нарушений 0 баллов - наличие нарушений, замечаний	20
ВСЕГО:			100

Специалиста по охране труда

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 100 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 60 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб	100
ВСЕГО:			100

Заведующего канцелярией

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 20 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 10 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб	20
2	Организация работы по обращениям граждан, представлениям организаций	Своевременный прием, первичный сбор и обработка поступившей информации, своевременная передача руководству и (или) специалистам. 40 баллов - отсутствие фактов нарушения либо замечаний, обоснованных жалоб	40

		20 баллов – наличие 1 или 2 быстро устранимых нарушений либо замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний, обоснованных жалоб	
3	Ведение информационно-отчетной, аналитической деятельности	Своевременная и качественная подготовка и передача отчетов. Своевременная подготовка и размещение общей информации о деятельности учреждения на информационных ресурсах. Проведение анализа работы. 40 баллов - отсутствие фактов нарушения либо замечаний 20 баллов – наличие 1 или 2 быстро устранимых нарушений либо замечаний; 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний.	40
ВСЕГО:			100

Архивариуса

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 20 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 10 баллов – наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.	20
2	Организация использования архивных дел (документов).	Систематизация и размещение дел в архиве учреждения, контроль за состоянием документов, своевременность их восстановления, участие в разработке номенклатуры дел, формирование и оформление дел при передаче на хранение, соблюдение условий хранения документов, своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями нормативно правовых актов, выдача архивных справок. Своевременное выполнение поручений руководителя. 80 баллов - отсутствие фактов нарушения сроков и порядка ведения документации, учет архивных документов 60 баллов – наличие 1 или 2 нарушения либо замечания по исполнению должностных обязанностей. 40 баллов - наличие 3 нарушений либо замечаний по исполнению должностных обязанностей 0 баллов - некачественное выполнение, либо нарушение сроков выполнения, наличие более 3 нарушений либо замечаний.	80
ВСЕГО:			100

Специалиста по административно-хозяйственному обеспечению

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 20 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 10 баллов – наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.	20
2	Контроль исполнения условий договоров на поставку товаров и услуг для создания оптимальных условий труда	20 баллов - своевременное принятие мер по исполнению обязательств, соблюдение сроков поставки и порядка приемки товаров (работ, услуг), выставление претензий, контроль исполнения обязательств по контрактам (договорам), соблюдение сроков оплаты по контрактам (договорам), соответствие поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг условиям контракта (договоров) 20 баллов - наличие 1-2 замечаний быстро устраняемых, незначительных нарушений сроков; 0 баллов - некачественное исполнение, нарушение сроков исполнения, отсутствие необходимых документов, наличие более 2 замечаний 30 баллов - целевое и эффективное использование ресурсов; организация оперативного устранения поломок, повреждений материально-технической базы учреждения. Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний, нарушений сроков. 0 баллов - нецелесообразное использование ресурсов (перерасход материалов, использование товаров, оборудования и др.	20
3	Контроль за целевым и эффективным использованием ресурсов учреждения, бережным отношением к материальным		30

	ценностям, своевременным и качественным устранением повреждений	не по на... (ению и пр.). Наличие обоснованных жалоб, замечаний, ушений сроков.	
4	Соблюдение порядка оформления сводной, учетной и отчетной документации, сроков предоставления документации в централизованную бухгалтерию, обработка документов в электронных системах	30 баллов – своевременное составление и обработка документации, отсутствие нарушений и замечаний; 10 баллов – несвоевременное составление и обработка документации, наличие 1 или 2 нарушений и замечаний; 0 баллов – отсутствие сводной и отчетной документации, наличие более 3 нарушений и замечаний	30
ВСЕГО:			100

Заведующего столовой

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 20 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 10 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб	20
2	Управление деятельностью организации питания	Своевременное принятие мер по планированию потребностей и обеспечению при организации питания трудовыми и материальными ресурсами, наличие документации (локальных актов учреждения по организации питания, меню, плана и заявок на приобретение продуктов питания, приобретение оборудования, учетных и отчетных документов по определению потребностей в продуктах питания и др.) 30 баллов - своевременное принятие мер по исполнению обязательств, соблюдение сроков поставки и порядка приемки товаров (работ, услуг), выставление претензий, контроль исполнения обязательств по контрактам (договорам), соблюдение сроков оплаты по контрактам (договорам), соответствие поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг условиям контракта (договоров) 20 баллов - наличие 1-2 замечаний быстро устраняемых, незначительных нарушений срока; 0 баллов - некачественное исполнение, нарушение сроков исполнения, отсутствие необходимых документов, наличие более 2 замечаний	30
3	Контроль за целевым и эффективным использованием ресурсов учреждения, бережным отношением к материальным ценностям, своевременным и качественным устранением повреждений	20 баллов - целевое и эффективное использование ресурсов; организация своевременного сервисного обслуживания оборудования пищеблока, оперативного устранения поломок, поврежденной материально-технической базы пищеблока. Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний, нарушений сроков. 0 баллов - нерациональное использование ресурсов (перерасход материалов, использование товаров, оборудования и др. не по назначению и пр.). Наличие обоснованных жалоб, замечаний, нарушений сроков.	20
4	Соблюдение порядка оформления сводной, учетной и отчетной документации, сроков предоставления документации в централизованную бухгалтерию, обработка документов в электронных системах	30 баллов – своевременное составление и обработка документации, отсутствие нарушений и замечаний; 10 баллов – несвоевременное составление и обработка документации, наличие 1 или 2 нарушений и замечаний; 0 баллов – отсутствие сводной и отчетной документации, наличие более 3 нарушений и замечаний	30
ВСЕГО:			100

Повара

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 100 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 50 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.	100
ВСЕГО:			100

Подсобного рабочего

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 100 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 50 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.	100
ВСЕГО:			100

Водителя автомобиля

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики 20 баллов - отсутствие нарушений. Отсутствие обоснованных жалоб. 10 баллов - наличие 1 незначительного нарушения. Отсутствие обоснованных жалоб. 0 баллов - наличие нарушений. Наличие обоснованных жалоб.	20
2	Обеспечение безопасных перевозок сотрудников учреждения и несовершеннолетних.	Соблюдение мер по безопасной перевозке, отсутствие нарушений ПДД 40 баллов - Отсутствие обоснованных жалоб, травм, ЧС 20 баллов - наличие 1 нарушения по обеспечению безопасной перевозки; 0 баллов - наличие более 2 нарушений ПДД. Наличие обоснованных жалоб, травм, ЧС	40
3	Обеспечение исправного состояния служебного автотранспорта (своевременное уведомление о возникших неисправностях автотранспорта в письменном виде) непосредственного руководителя.	Исправная работа автотранспорта, отсутствие простоев без объективных причин 20 баллов - отсутствие замечаний; 20 баллов - наличие 1 замечания, устранение мелких эксплуатационных неисправностей автотранспорта. 0 баллов - наличие 2 и более замечаний, неисправность автотранспорта.	20
4	Составление отчётной документации	20 баллов - своевременное и качественное составление отчётной документации и сдачи документации в установленный срок специалисту по АХО, отсутствие замечаний. 10 баллов - несвоевременное заполнение отчётной документации и сдача с нарушением сроков в 1-2 рабочих дня, наличие замечаний. 0 баллов - несвоевременное заполнение отчётной документации и сдача с нарушением сроков в более 3 рабочих дней, наличие замечаний.	20
ВСЕГО:			100

Контроль (специалиста по техническому контролю и диагнозу) в сфере транспортных средств

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики 20 баллов - отсутствие нарушений. Отсутствие обоснованных жалоб. 10 баллов - наличие 1 незначительного нарушения. Отсутствие обоснованных жалоб. 0 баллов - наличие нарушений. Наличие обоснованных жалоб.	20
2	Обеспечение и проверка средств индивидуальной защиты, средств технического диагностирования, в том числе средств измерения и их комплектности.	20 баллов - отсутствие замечаний по наличию и рабочему состоянию средств индивидуальной защиты, средств технического диагностирования, в том числе средств измерения и их комплектности. 0 баллов - наличие замечаний по наличию и рабочему состоянию средств индивидуальной защиты, средств технического диагностирования, в том числе средств измерения и их комплектности.	20
3	Выполнение подготовительного и заключительного контроля по проверке работоспособности служебного автотранспорта.	Обеспечение исправного состояния работы автотранспорта. Своевременное планирование, уведомление (в том числе в письменном виде) и принятие мер по организации и контролю за прохождением сервисного и технического обслуживания автотранспорта, его ремонта, о необходимости замены расходных материалов, запчастей, горюче-смазочных материалов. Устранение незначительных неисправностей. 40 баллов - безаварийная работа автотранспорта по техническим причинам, выпуск автотранспорта на линию без замечаний и неисправностей (работоспособность тормозной системы, рулевого управления, стеклоомывателей, колёс, шин, звукового сигнала, замков дверных, световых приборов, ремней безопасности, наличие аптечки, огнетушителя, СИЗ и т.п.), отсутствие поломок автотранспорта на линии. Отсутствие простоя автотранспорта. Отсутствие замечаний и неисправностей. 30 баллов - наличие незначительной 1 быстро устранимой поломки автотранспорта; 0 баллов - наличие более 3 замечаний и неисправностей	40
4	Ведение документации по контролю технического состояния транспортных средств, составление отчётной документации	20 баллов - своевременное ведение журнала регистрации результатов контроля технического состояния транспортных средств, составление отчётной документации и сдача специалисту по АХО; 0 баллов - несвоевременное заполнение журнала и сдача отчётной документации.	20
ВСЕГО:			100

Рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 100 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 50 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.	100
ВСЕГО:			100

Уборщик служебных помещений

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 100 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 50 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб	100

	0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.	ВСЕГО:	100
--	---	---------------	------------

Уборщик территории

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 100 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 50 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.	100
ВСЕГО:			100

Документоведа

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические норм и правил	20
2	Документационное и организационное обеспечение финансово-хозяйственного направления в деятельности учреждения	Своевременное и достоверное ведение баз данных, своевременное и качественное занесение документов в эл. системы (в том числе ЕЦИС), осуществление контроля этапов и сроков выполнения операций, проведение мониторинга хода исполнения и статуса документов в процессе работы. Обеспечение ведения, хранения, комплектования документов. Подготовка и передача финансово-хозяйственных документов в архив. Своевременное выполнение поручений руководителя. 80 баллов - отсутствие фактов нарушения либо замечаний 40 баллов - наличие 1 или 2 нарушений либо замечаний по исполнению должностных обязанностей 20 баллов - наличие 3 нарушений либо замечаний по исполнению должностных обязанностей 0 баллов - некачественное выполнение должностных обязанностей, наличие более 3 нарушений либо замечаний.	80
ВСЕГО:			100

Сторожа-вахтера

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 100 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 50 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.	100
ВСЕГО:			100

Дежурного по режиму

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 100 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 50 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.	100
ВСЕГО:			100

Юрисконсульта

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 40 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 20 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.	40
2	Правовая экспертиза договоров, претензионная работа, защита прав и интересов учреждения в судебных и контролирующих органах	Наличие своевременных и качественных заключений по содержанию договоров в соответствии с требованиями действующего законодательства. Подготовка писем и претензий в адрес контрагентов, банков, государственных и муниципальных органов, иных лиц. Своевременное наличие и качественная подготовка документов. Обеспечение взаимодействия учреждения с канцеляриями судебных и иных государственных органов, иными лицами. Участие в совещаниях, комиссиях, судебных и др. инстанциях по представлению интересов учреждения. 60 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 30 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.	60
ВСЕГО:			100

Заведующего отделением профилактики безнадзорности несовершеннолетних

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника, работников отделения требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе 20 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб, в том числе на работника по независящим от заведующего причинам; 10 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб, в том числе на работника по независящим от заведующего причинам; 0 баллов - наличие нарушений, обоснованных жалоб, в том числе на работника	20
2	Планирование, организация и контроль деятельности отделения по предоставлению социальных услуг, социального сопровождения, профилактике обстоятельств, обуславливающих нуждаемость гражданина в социальном	Организация работы отделения в соответствии с требованиями действующего законодательства, локальными актами учреждения. Своевременная подготовка предложений по обеспечению деятельности отделения. Наличие плана работы, достижение планируемых показателей (своевременная корректировка при необходимости), наличие и своевременная подготовка документов по вопросам деятельности отделения (в том числе приказов, таблиц учета рабочего времени сотрудников, отчетной документации.). Достижение показателей государственного задания, своевременная и качественная подготовка отчетности. Своевременное и качественное	40

	обслуживании, по профилактике безнадзорности несовершеннолетних.	выполнений поручений директора учреждения, Департамента социальной защиты населения, вышестоящих контрольно-надзорных органов. Системная работа с персоналом отделения. 40 баллов – наличие необходимых ресурсов для обеспечения деятельности отделения, отсутствие нарушений, предписаний, обеспокоенных жалоб 20 баллов – наличие необходимых ресурсов для обеспечения деятельности отделения, наличие 1-3 быстро устранимых незначительных замечаний, нарушений, отсутствие обеспокоенных жалоб 10 баллов – недостаточность ресурсов для обеспечения деятельности отделения, наличие трудно устранимых замечаний, нарушений, отсутствие обеспокоенных жалоб 0 баллов – недостаточность ресурсов для обеспечения деятельности отделения, наличие трудно устранимых замечаний, нарушений, предписаний, наличие обеспокоенных жалоб	
3	Осуществление контроля за своевременностью и качеством предоставления социальных услуг (социального сопровождения), принятием мер по профилактике безнадзорности несовершеннолетних, выполнением поручений сотрудниками отделения	Обеспечение своевременного и качественного предоставления социальных услуг (социального сопровождения), принятия мер по профилактике безнадзорности несовершеннолетних, выполнения поручений сотрудниками отделения, наличие необходимой качественной документации, в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов, локальных актов учреждения. Проведение внутренних проверок, анкетирования, опроса получателей услуг, граждан, состоящих на обслуживании (сопровождении), анализ результатов. 20 баллов – наличие положительных результатов работы с семьями (не менее 80% состоящих на обслуживании, сопровождении); отсутствие нарушений и замечаний, обеспокоенных жалоб 10 баллов – наличие положительных результатов работы с семьями (не менее 60% состоящих на обслуживании, сопровождении); наличие 1-2 устранимых нарушений или замечаний, отсутствие обеспокоенных жалоб 0 баллов – наличие положительных результатов работы с семьями (менее 60% состоящих на обслуживании, сопровождении); наличие нарушений или замечаний, наличие обеспокоенных жалоб	20
4	Обеспечение взаимодействия в работе	Участие (организация) в работе совещаний, семинаров, круглых столов, комиссий, консилиумах, проводимых учреждением, субъектами профилактики, подготовка информации, обеспокоенных предложений 20 баллов – участие (организация) в мероприятиях, отсутствие замечаний по согласованности действий, отсутствие замечаний по материалам. 0 баллов – наличие существенных замечаний по подготовленному материалу	20
ВСЕГО:			100

Специалиста по социальной работе отделения профилактики несовершеннолетних (помощника заведующего)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе 20 баллов – отсутствие нарушений, отсутствие обеспокоенных жалоб; 10 баллов – наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обеспокоенных жалоб; 0 баллов – наличие нарушений, обеспокоенных жалоб	20
2	Осуществление контроля за своевременностью и качеством услуг по уходу и присмотру за воспитанниками, организации досуга, предоставлению им социальных услуг (социального сопровождения), реабилитации несовершеннолетних, профилактике безнадзорности, получения образования, медицинских услуг	Участие во внутренних проверках работы отделения (в том числе достижение показателей государственного задания, исполнения требований 120-ФЗ и 442-ФЗ, профилактике безнадзорности, самовольных уходов, травматизма, получения образования, медицинских услуг). Проведение анкетирования, опроса, анализ результатов. Своевременная подготовка предложений по деятельности отделения в соответствии с требованиями действующего законодательства. Наличие и своевременная подготовка документов по вопросам деятельности отделения (в том числе справок, проектов локальных актов, аналитических, информационных и отчетных документов). Своевременное и качественное выполнение поручений. 80 баллов – отсутствие нарушений, предписаний, обеспокоенных жалоб, ЧС, 40 баллов – наличие 1-3 быстро устранимых незначительных замечаний, нарушений, отсутствие обеспокоенных жалоб, ЧС, 20 баллов – наличие трудно устранимых замечаний, нарушений, отсутствие обеспокоенных жалоб, ЧС 0 баллов – недостаточность ресурсов для обеспечения деятельности отделения, наличие трудно устранимых	80

Сведений, нарушений, предписаний, наличие обеснован	Салоб, ЧС	ВСЕГО:	100
---	-----------	--------	-----

Специалиста по работе с семьей отделения профилактики безнадзорности несовершеннолетних

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 30 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обеснованных жалоб 20 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обеснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обеснованных жалоб.	30
2	Оказание социально-психологических, социально-педагогических, медицинских, социально-правовых, социально-трудовых услуг	Оказание социальных услуг в соответствии с индивидуальной программой предоставления социальных услуг, учет оказанных услуг. 70 баллов – оказано не менее 5 услуг социально-психологического консультирования в день (психологическая помощь и поддержка); оказано не менее 5 услуг в день социально-педагогической коррекции, включая диагностику и консультирование, формирование позитивных интересов (в том числе в сфере досуга); оказано не менее 4 услуг в день консультирование по социально-медицинским вопросам (поддержания и сохранения здоровья получателей социальных услуг, проведение оздоровительных мероприятий, наблюдения за получателями социальных услуг для выявления отклонений в состоянии их здоровья), проведение мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни; оказано не менее 2 услуг с в день социально-правового консультирования, а именно оказание помощи в получении юридических услуг, в том числе бесплатно <i>оказано не менее 1 услуги социально-трудового консультирования, а именно оказание помощи в трудоустройстве (летне-канicularный период);</i> 50 баллов – оказано не менее 4 услуг социально-психологического консультирования в день (психологическая помощь и поддержка); оказано не менее 4 услуг социально-педагогической коррекции, включая диагностику и консультирование, формирование позитивных интересов (в том числе в сфере досуга) оказано не менее 4 услуг; консультирование по социально-медицинским вопросам (поддержания и сохранения здоровья получателей социальных услуг, проведения оздоровительных мероприятий, наблюдения за получателями социальных услуг для выявления отклонений в состоянии их здоровья), проведение мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни; оказано не менее 2 услуг социально-правового консультирования в день, а именно оказание помощи в получении юридических услуг, в том числе бесплатно <i>оказано не менее 1 услуги социально-трудового консультирования, а именно оказание помощи в трудоустройстве (летне-канicularный период);</i> 20 баллов – оказано не менее 3 услуг социально-психологического консультирования в день (психологическая помощь и поддержка); оказано не менее 4 услуг в день социально-педагогической коррекция, включая диагностику и консультирование, формирование позитивных интересов (в том числе в сфере досуга) оказано не менее 3 услуг в день; консультирование по социально-медицинским вопросам (поддержания и сохранения здоровья получателей социальных услуг, проведения оздоровительных мероприятий, наблюдения за получателями социальных услуг для выявления отклонений в состоянии их здоровья), проведение мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни; оказано не менее 1 услуги в день социально-правового консультирования, а именно оказание помощи в получении юридических услуг, в том числе бесплатно <i>оказано не менее 1 услуги социально-трудового консультирования, а именно оказание помощи в трудоустройстве (летне-канicularный период);</i> 0 баллов – отсутствие оказания услуг по социально-психологическому, педагогическому, медицинскому, трудовому, правовому консультированию.	70
ВСЕГО:			100

Психолога отделения профилактики безнадзорности несовершеннолетних

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 100 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 50 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.	100
ВСЕГО:			100

Заведующего отделением консультативной и методической помощи

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника, работников отделения требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе 20 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб, в том числе на работника по независящим от заведующего причинам; 10 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб, в том числе на работника по независящим от заведующего причинам; 0 баллов - наличие нарушений, обоснованных жалоб, в том числе на работника	20
2	Планирование, организация деятельности отделения, координация аналитической, методической, проектной деятельности в учреждении, информационной открытости и доступности	Организация работы отделения в соответствии с требованиями действующего законодательства, локальными актами учреждения. Своевременная подготовка предложений по обеспечению деятельности отделения. Наличие планов работы, достижение планируемых показателей (своевременная корректировка при необходимости), наличие и своевременная подготовка документов по вопросам деятельности отделения (в том числе приказов, таблиц учета рабочего времени сотрудников, отчетной документации.). Достижение показателей государственного задания. Своевременная и качественная подготовка отчетности. Своевременное и ответственное выполнение поручений директора учреждения, Департамента социальной защиты населения, вышестоящих контрольно-надзорных органов. Системная работа с персоналом отделения. 40 баллов - наличие необходимых ресурсов для обеспечения деятельности отделения, отсутствие нарушений, предписаний, обоснованных жалоб 20 баллов - наличие необходимых ресурсов для обеспечения деятельности отделения, наличие 1-3 быстро устранимых незначительных замечаний, нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 10 баллов - недостаточность ресурсов для обеспечения деятельности отделения, наличие трудно устранимых замечаний, нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - недостаточность ресурсов для обеспечения деятельности отделения, наличие трудно устранимых замечаний, нарушений, предписаний, наличие обоснованных жалоб	40
3	Осуществление контроля за своевременностью и качеством предоставления социально-психологических, социально-юридических услуг, содействием в организации отдыха и оздоровления несовершеннолетних, организации санаторно-курортного лечения, выполнения поручений сотрудниками отделения	Обеспечение своевременного и качественного рассмотрения документов о признании граждан нуждающимися в социальном обслуживании; предоставления социально-психологических, социально-юридических услуг и принятия мер по профилактике безнадзорности несовершеннолетних; принятия мер по содействию в организации отдыха и оздоровления несовершеннолетних, организации санаторно-курортного лечения; выполнения поручений сотрудниками отделения, наличие необходимой качественной документации, в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов, локальных актов учреждения. Проведение внутренних проверок, анкетирования, опроса получателей услуг, граждан, состоящих на обслуживании (сопровождении), анализ результатов. 20 баллов - наличие положительных результатов работы с семьями (не менее 80% состоящих на обслуживании, сопровождении); отсутствие нарушений и замечаний, обоснованных жалоб 10 баллов - наличие положительных результатов работы с семьями (не менее 60% состоящих на обслуживании, сопровождении); наличие 1-2 устранимых нарушений или замечаний, отсутствие обоснованных жалоб	20

		аллов - наличие положительных результатов работ (меньше 60% состоящих на обслуживании, сопровождении); наличие нарушений или замечаний, наличие обоснованных жалоб	
4	Обеспечение взаимодействия в работе	Участие (организация) в работе совещаний, семинаров, круглых столов, комиссий, консилиумах. Подготовка информации, обоснованных предложений 20 баллов – участие (организация) в мероприятиях, отсутствие замечаний по согласованности действий, отсутствие замечаний по материалам. 0 баллов – наличие существенных замечаний по подготовленному материалу	20
ВСЕГО:			100

Специалиста по социальной работе отделения консультативной и методической помощи (статистика, учет)

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 50 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 30 баллов – наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.	50
2	Рациональная организация и эффективное планирование рабочего процесса	Продуктивное планирование рабочего процесса. Участие в рабочих группах, обеспечение согласованных действий сотрудников. Соблюдение сроков исполнения контрольных документов, поручений. 50 баллов – Выполнение запланированного объема работ. Отсутствие замечаний. 30 баллов – Выполнение работы не в полном объеме, наличие незначительных, быстро устранимых замечаний. 0 баллов – Выполнение работы объеме менее 40% от запланированного, наличие замечаний.	50
ВСЕГО:			100

Специалиста по социальной работе отделения консультативной и методической помощи (отдых)

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 20 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 10 баллов – наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.	20
2	Прием граждан (представителей организаций) и оценка документов по организации отдыха и оздоровления детей, санаторно-курортного лечения	Осуществлен прием граждан (представителей) организаций. Проведены консультации и даны разъяснения. Осуществлен прием документов. Соблюдены порядок и сроки приема, регистрации, оценки, поступающих в бумажной и/или электронной форме документов, оформление проектов распорядительных документов, подготовка межведомственных запросов и др. необходимых документов в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов. Осуществлена работа с электронными базами данных. Соблюдение сроков исполнения контрольных документов, поручений. 40 баллов - отсутствие нарушений и замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; 20 баллов – имеется 1 незначительное, устраняемое нарушение или замечание, отсутствие обоснованных жалоб; 0 баллов – наличие 2-х и более нарушений, наличие обоснованных жалоб.	60
3	Рациональная организация и эффективное планирование рабочего процесса	Продуктивное планирование рабочего процесса. Участие в рабочих группах, обеспечение согласованных действий сотрудников. Своевременно проведена и размещена (направлена) информация по вопросам организации отдыха детей. 20 баллов – Выполнение запланированного объема работ. Отсутствие замечаний. 10 баллов – Выполнение работы не в полном объеме, наличие незначительных, быстро устранимых замечаний. 0 баллов – Выполнение работы в объеме менее 40% от запланированного, наличие замечаний.	20
ВСЕГО:			100

Специалиста по социальной работе отделения консультативной и методической помощи (инноватика)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 20 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 10 баллов – наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.	20
2	Инновационная деятельность	Подготовка обоснованных предложений по разработке инновационных проектов. Участие в разработке целей, задач, стратегии развития и планирования инновационной деятельности учреждения. Участие в разработке инновационных проектов, соблюдение сроков и содержания документации требованиями конкурсной документации. Реализуемые проекты инновационной деятельности соответствуют функциям и полномочиям учреждения. Сопровождение реализации проектов (в том числе координация своевременной и качественной подготовки документов в соответствии с проектной документацией). Установление и поддержание партнерских связей с исполнителями проекта. Своевременная подготовка информации для размещения на информационных ресурсах, в банках данных социальных практик с соблюдением установленных правил. Анализ результатов инновационной деятельности. 40 баллов - разрабатываются или реализуются проекты (не менее 1), отсутствуют нарушения и замечания, отсутствуют обоснованные жалобы; 26 баллов - разрабатываются или реализуются проекты, имеются устранимые нарушения, отсутствуют обоснованные жалобы; 0 баллов – проекты не разрабатываются, не реализуются или разрабатываются и реализуются и имеются грубые нарушения, наличие обоснованных жалоб	40
3	Методическая деятельность	Инципирование, координация, участие в разработке (разработка) методических материалов (в том числе программ), обобщение опыта работы. Наличие методических и информационных материалов, их актуальность, востребованность. Наличие формуляров о социальной практике (технологии, проекте, программе). Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение профессиональной компетентности, квалификации сотрудников. Наличие планов, материалов о проведенных мероприятиях. Своевременность предоставления информации, отчетов, аналитических справок. Соблюдение сроков исполнения контрольных документов, поручений. 40 баллов – отсутствие нарушений и замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; 20 баллов – имеется 1 незначительное, устранимое нарушение или замечание, отсутствие обоснованных жалоб; 0 баллов – имеется 2 и более нарушений или замечаний, наличие обоснованных жалоб	40
ВСЕГО:			100

Специалиста по социальной работе отделения консультативной и методической помощи (информационное сопровождение)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 20 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 10 баллов – наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.	30
2	Обеспечение доступности к информации о деятельности учреждения на официальных	Взаимодействие с сотрудниками учреждения. Соблюдение сроков, форм и порядка ведения (размещения) документации, информации в соответствии с установленными требованиями и правилами. Наличие	70

<p>страницах учреждения в социальных сетях.</p>	<p>туальной и своевременной информации в социальных страницах учреждения в социальных сетях.</p> <p>Соблюдение сроков исполнения контрольных документов, поручений.</p> <p>Полнота, достоверность, точность составления отчетов, информационных справок, списков, проведение анализа по направлению деятельности.</p> <p>70 баллов - отсутствие нарушений и замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; высокий рейтинг учреждения по информационной открытости, доступности</p> <p>40 баллов - имеется не более 2-х незначительных, устранимых нарушений или замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; средний рейтинг учреждения по информационной открытости, доступности;</p> <p>20 баллов - имеется не более 2-х незначительных, устранимых нарушений или замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; низкий рейтинг учреждения по информационной открытости, доступности;</p> <p>0 баллов - имеется более 2-х нарушений или замечаний, наличие обоснованных жалоб</p>	100
ВСЕГО:		100

Специалиста по социальной работе отделения консультативной и методической помощи (формирование личных дел)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики.	50
2	Рациональная организация и эффективное планирование рабочего процесса	<p>50 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб</p> <p>30 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.</p> <p>Продуктивное планирование рабочего процесса. Участие в рабочих группах, обеспечение согласованных действий сотрудников.</p> <p>Соблюдение сроков исполнения контрольных документов, поручений.</p> <p>50 баллов – Выполнение запланированного объема работ. Отсутствие замечаний.</p> <p>30 баллов – Выполнение работы не в полном объеме, наличие незначительных, быстро устранимых замечаний.</p> <p>0 баллов – Выполнение работы объеме менее 40% от запланированного, наличие замечаний.</p>	50
ВСЕГО:		100	

Специалиста по социальной работе отделения консультативной и методической помощи (территория свободного общения)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работникам требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики.	30
2	Оказание социальных услуг (социального сопровождения)	<p>30 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб</p> <p>20 баллов – наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб</p> <p>0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.</p> <p>Своевременное и качественное оказание социальных услуг (социального сопровождения) несовершеннолетних и находящихся в трудной жизненной ситуации, связанной с конфликтным бракоразводным процессом родителей. Определение индивидуальной нуждаемости граждан (в том числе несовершеннолетних). Организация социального обслуживания, разработка и реализация индивидуальной программы предоставления социальных услуг, договора, учета оказанных услуг. Наличие необходимых документов. Сопровождение встреч в связи с конфликтной ситуацией в бракоразводном процессе, оказание консультационных услуг. Обеспечение взаимодействия с родственниками несовершеннолетнего.</p> <p>Соблюдение сроков исполнения контрольных документов, поручений.</p> <p>50 баллов – оказано не менее 10 услуг, отсутствие обоснованных жалоб.</p>	50

3	Создание, актуализация, совершенствование социально-бытовых условий для предоставления социальных услуг	20
0 баллов – имеются обоснованные жалобы. Создание, актуализация, совершенствование социально-бытовых условий для предоставления социальных услуг; 20 баллов – систематическое проведение мероприятий, целевое и эффективное использование ресурсов; отсутствие поломок, повреждений материально-технической базы учреждения (оборудования, мебели и пр.); 0 баллов – мероприятия не проведены, нерациональное использование ресурсов (перерасход материалов, использование товаров, оборудования и др. не по назначению и пр.), наличие поврежденных материально-технической базы учреждения (оборудования, мебели и пр)		100
ВСЕГО:		100

Специалиста по социальной работе отделения консультативной и методической помощи (признание нуждаемости)

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 50 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 30 баллов – наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.	50
2	Рациональная организация и эффективное планирование рабочего процесса	Продуктивное планирование рабочего процесса. Участие в рабочих группах, комиссиях, обеспечении согласованных действий сотрудников. Соблюдение сроков исполнения контрольных документов, поручений. 50 баллов – Выполнение запланированного объема работ. Отсутствие замечаний. 30 баллов – Выполнение работы не в полном объеме, наличие незначительных, быстро устраняемых замечаний. 0 баллов – Выполнение работы объеме менее 40% от запланированного, наличие замечаний.	50
ВСЕГО:			100

Юрисконсульта отделения консультативной и методической помощи

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 30 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 20 баллов – наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.	30
2	Оказание социально-правовых услуг (социально-правового сопровождения)	Своевременное и качественное оказание социальных услуг (социального сопровождения) гражданам, находящимся на сопровождении в учреждении, находящимся в трудной жизненной ситуации, в том числе в ходе реализации индивидуальных программ. Учет оказанных услуг. Определение индивидуальной нуждемости граждан (в том числе несовершеннолетних). Социально-правовая, просветительская работа с воспитанниками и сотрудниками учреждения. Наличие информационных материалов. Соблюдение сроков исполнения контрольных документов, поручений. 70 баллов – оказаны социально правовые услуги, проведены мероприятия (не менее 10), отсутствие обоснованных жалоб, замечаний; 40 баллов - оказаны социально правовые услуги, проведены мероприятия (не менее 10), отсутствие обоснованных жалоб, наличие 1-2 незначительных быстро устраняемых замечаний; 0 баллов – имеются обоснованные жалобы, трудно устраняемые замечания	70
ВСЕГО:			100

Психолога отделения консультативной и методической помощи

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 30 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обеснованных жалоб 20 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обеснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обеснованных жалоб.	30
2	Оказание социально-психологических услуг	Своевременное оказание психологической помощи социальным группам и отдельным клиентам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, работникам учреждения. Подбор комплекса психологических методик, планирование и проведение обследования клиентов. Проведение групповых и индивидуальных консультативных услуг, проведение работы по психологическому просвещению и привлечению внимания населения к проблемам клиентов. Учет предоставленных услуг. Наличие информационных, просветительских материалов. 70 баллов – оказаны социально психологические услуги, проведены мероприятия (не менее 10), отсутствие обеснованных жалоб, замечаний; 40 баллов - оказаны социально психологические услуги, проведены мероприятия (не менее 10), отсутствие обеснованных жалоб, наличие 1-2 незначительных быстро устранимых замечаний; 0 баллов – имеются обеснованные жалобы, трудно устранимые замечания	70
ВСЕГО:			100

Заведующего отделением социальной реабилитации

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника, работников отделения требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе 20 баллов – отсутствие нарушений, отсутствие обеснованных жалоб, в том числе на работника по независящим от заведующего причинам; 10 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обеснованных жалоб, в том числе на работника по независящим от заведующего причинам; 0 баллов - наличие нарушений, обеснованных жалоб, в том числе на работника	20
2	Планирование, организация и контроль деятельности отделения по уходу и присмотру за воспитанниками, организации досуга, представлению им социальных услуг, реабилитации несовершеннолетних, профилактики безнадзорности, получения образования, медицинских услуг	Организация работы отделения в соответствии с требованиями действующего законодательства, локальными актами учреждения. Своевременная подготовка предложений по обеспечению деятельности отделения. Наличие планов работы, достижение планируемых показателей (своевременная корректировка при необходимости), наличие и своевременная подготовка документов по вопросам деятельности отделения (в том числе приказов, таблиц учета рабочего времени сотрудников, аналитической и отчетной документации.). Достижение показателей государственного задания, своевременная и качественная подготовка отчетности. Своевременное и качественное выполнение поручений директора учреждения, Департамента социальной защиты населения, вышестоящих контрольно-надзорных органов. Системная работа с персоналом отделения. 40 баллов – наличие необходимых ресурсов для обеспечения деятельности отделения, отсутствие нарушений, предписаний, обеснованных жалоб, ЧС 20 баллов – наличие необходимых ресурсов для обеспечения деятельности отделения, наличие 1-3 быстро устранимых незначительных замечаний, нарушений, отсутствие обеснованных жалоб, ЧС 10 баллов – недостаточность ресурсов для обеспечения деятельности отделения, наличие трудно устранимых замечаний, нарушений, отсутствие обеснованных жалоб, ЧС 0 баллов – недостаточность ресурсов для обеспечения деятельности отделения, наличие трудно устранимых	40

3	Осуществление контроля за своевременностью и качеством по уходу и присмотру за воспитанниками, правилами, порядками, организацией досуга, предоставлению им социальных услуг (социального сопровождения), реабилитации несовершеннолетних, профилактике безнадзорности, получения образования, медицинских услуг	замечаний, нарушений, предписаний, наличие обоснованных жалоб, ЧС Обеспечение своевременного и качественного предоставления услуг по уходу и присмотру за воспитанниками, организации досуга, предоставлению им социальных услуг (социального сопровождения), реабилитации несовершеннолетних, профилактике безнадзорности, получения образования, медицинских услуг, выполнения поручений сотрудниками отделения, наличие необходимой качественной документации, в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов, локальных актов учреждения. Проведение внутренних проверок, анкетирования, опроса воспитанников (законных представителей), анализ результатов. 20 баллов – наличие положительных результатов работы с воспитанниками (не менее 80%); отсутствие нарушений и замечаний, обоснованных жалоб, отсутствие самовольных уходов, травм воспитанников, ЧС; 10 баллов – наличие положительных результатов работы с воспитанниками (не менее 60%); наличие 1-2 устранимых нарушений или замечаний, отсутствие обоснованных жалоб, отсутствие самовольных уходов, травм воспитанников, ЧС 0 баллов - наличие положительных результатов работы с семьями (менее 60%); наличие нарушений или замечаний, наличие обоснованных жалоб, самовольных уходов, травм, ЧС воспитанников	20
4	Обеспечение взаимодействия в работе	Участие (организация) в работе совещаний, семинаров, круглых столов, комиссий, консилиумах, проводимых Учреждением, субъектами системы профилактики, подготовка информации, обоснованных предложений 20 баллов – участие (организация) в мероприятиях, отсутствие замечаний по согласованности действий, отсутствие замечаний по материалам. 0 баллов – наличие существенных замечаний по подготовленному материалу	20
ВСЕГО:			100

Специалиста по социальной работе отделения социальной реабилитации (помощник заведующего)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе 20 баллов – отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб; 10 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб; 0 баллов - наличие нарушений, обоснованных жалоб	20
2	Осуществление контроля за своевременностью и качеством услуг по уходу и присмотру за воспитанниками, организации досуга, предоставлению им социальных услуг (социального сопровождения), реабилитации несовершеннолетних, профилактике безнадзорности, получения образования, медицинских услуг	Участие во внутренних проверках работы отделения (в том числе достижение показателей государственного задания, исполнения требований 120-ФЗ и 442-ФЗ, профилактики безнадзорности, самовольных уходов, травматизма, получения образования, медицинских услуг). Проведение анкетирования, опроса воспитанников (законных представителей), анализ результатов. Проведение работы по открытию СВГ, наличие заключений, документации. Профилактика самовольных уходов, анализ принимаемых мер, участие в работе комиссии, совещаний. Своевременная подготовка предложений по деятельности отделения в соответствии с требованиями действующего законодательства. Наличие и своевременная подготовка документов по вопросам деятельности отделения (в том числе справок, проектов локальных актов, аналитических, информационных и отчетных документов). Своевременное и качественное выполнение поручений. 80 баллов – отсутствие нарушений, предписаний, обоснованных жалоб, ЧС, самовольных уходов, 40 баллов – наличие 1-3 быстро устранимых незначительных замечаний, нарушений, отсутствие обоснованных жалоб, ЧС, самовольных уходов, 20 баллов – наличие трудно устранимых замечаний, нарушений, отсутствие обоснованных жалоб, ЧС; 0 баллов – недостаточность ресурсов для обеспечения деятельности отделения, наличие трудно устранимых замечаний, нарушений, предписаний, наличие обоснованных жалоб, ЧС	80
ВСЕГО:			100

Специалиста по социальной работе отделения социальной и психиатрии (медицина)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 50 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 30 баллов – наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.	50
2	Целевое и эффективное использование ресурсов учреждения	50 баллов - целевое и эффективное использование ресурсов учреждения; отсутствие замечаний; поломок, повреждений материально-технической базы учреждения оборудования, мебели и т.п. 0 баллов - нерациональное использование ресурсов (перерасход материалов, использование товаров, оборудования и др. не по назначению и пр.), наличие повреждений материально-технической базы учреждения оборудования, мебели и т.п.	50
ВСЕГО:			100

Специалиста по социальной работе отделения социальной реабилитации (семья, жилищное устройство)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 50 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 40 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.	50
2	Рациональная организация и эффективное планирование рабочего процесса	Продуктивное планирование рабочего процесса. Участие в рабочих группах, консилиумах обеспечение согласованных действий сотрудников. Своевременно подготовлена и размещена (направлена) информация по вопросам открытости и доступности предоставления/получения социальных услуг. 50 баллов – выполнение запланированного объема работ. Отсутствие замечаний. 30 баллов – выполнение работы не в полном объеме, наличие незначительных, быстро устранимых замечаний. 0 баллов – выполнение работы в объеме менее 40% от запланированного, наличие замечаний.	50
ВСЕГО:			100

Специалиста по социальной работе отделения социальной реабилитации (профилактика безнадзорности, в том числе самовольных уходов, внеурочная занятость)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 50 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 40 баллов – наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.	50
2	Рациональная организация и эффективное планирование рабочего процесса	Продуктивное планирование рабочего процесса. Участие в рабочих группах, консилиумах обеспечение согласованных действий сотрудников. Своевременно подготовлена и размещена (направлена) информация по вопросам открытости и доступности предоставления/получения социальных услуг. 50 баллов – выполнение запланированного объема работ. Отсутствие замечаний. 30 баллов – выполнение работы не в полном объеме, наличие незначительных, быстро устранимых замечаний. 0 баллов – выполнение работы в объеме менее 40% от запланированного, наличие замечаний.	50
ВСЕГО:			100

Специалиста по социальной работе отделения социальной реабилитации (документационное сопровождение, консультации, сопровождение)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 50 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обеснованных жалоб 40 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обеснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обеснованных жалоб.	50
2	Рациональная организация и эффективное планирование рабочего процесса	Продуктивное планирование рабочего процесса. Участие в рабочих группах, консилиумах обеспечение согласованных действий сотрудников. Своевременно подготовлена и размещена (направлена) информация по вопросам открытости и доступности предоставления/получения социальных услуг. 50 баллов - выполнение запланированного объема работ. Отсутствие замечаний. 30 баллов - выполнение работы не в полном объеме, наличие незначительных, быстро устраняемых замечаний. 0 баллов - выполнение работы в объеме менее 40% от запланированного, наличие замечаний.	50
ВСЕГО:			100

Психолога отделения социальной реабилитации

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 50 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обеснованных жалоб 30 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обеснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обеснованных жалоб.	50
2	Создание, актуализация, совершенствование предметно-развивающей среды для воспитанников учреждения, целевое и эффективное использование ресурсов	Принятие мер по созданию, актуализации, совершенствованию предметно-развивающей среды для воспитанников 50 баллов - создание и систематическое проведение мероприятий; целевое и эффективное использование ресурсов; отсутствие замечаний; поломок, повреждений материально-технической базы учреждения (оборудования, мебели); 20 баллов - проведено 1-2 мероприятия; целевое и эффективное использование ресурсов; отсутствие замечаний; поломок, повреждений материально-технической базы учреждения (оборудования, мебели); 0 баллов - нерациональное использование ресурсов (перерасход материалов, использование товаров, оборудования и др. не по назначению и пр.); наличие повреждений материально-технической базы учреждения (оборудования, мебели)	50
ВСЕГО:			100

Воспитателя отделения социальной реабилитации

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 20 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обеснованных жалоб 10 баллов - наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обеснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обеснованных жалоб.	20
2	Обеспечение взаимодействия с ближайшим окружением воспитанника, поддержка	Установлены и поддерживаются деловые контакты. 0 баллов - отсутствие фактов негативного влияния на воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций и	20

	родственных и дружественных, деловых отношений, обеспечение защиты прав и интересов несовершеннолетнего	0 баллов – наличие фактов негативного влияния на воспитанников, наличие конфликтных ситуаций и жалоб.	
3	Рациональная организация и эффективное планирование рабочего процесса	30 баллов - Составление и реализация согласованных планов работы воспитателя (ежедневные, каникулярные, тематические), подготовка отчетов. Оформление документов реабилитационного процесса воспитанников и отчетов о проделанной работе. Участие в рабочих группах, обеспечение согласованных действий сотрудников. 20 баллов - Составление и реализация согласованных планов работы воспитателя (ежедневные, каникулярные, тематические), подготовка отчетов. Оформление документов реабилитационного процесса воспитанников и отчетов о проделанной работе. Уклонение от участия в рабочих группах, наличие незначительных фактов разобщенности действий сотрудников. 10 баллов - Составление и реализация планов работы воспитателя (ежедневные, каникулярные, тематические), подготовка отчетов. Оформление документов реабилитационного процесса воспитанников и отчетов о проделанной работе. 0 баллов – отсутствие плана работы воспитателя (ежедневные, каникулярные, тематические), документов реабилитационного процесса воспитанников, отчетов о проделанной работе.	30
4	Организация участия и подготовка воспитанников к участию в мероприятиях и акциях, повышающих авторитет и имидж учреждения	30 баллов - Участие воспитанников в мероприятиях и акциях, повышающих авторитет и имидж учреждения, наличие значимых результатов (указать в каких и сколько н/л). Участие воспитанников в детском самоуправлении. 20 баллов - Участие воспитанников в мероприятиях и акциях, повышающих авторитет и имидж учреждения (указать в каких и сколько н/л). Участие воспитанников в детском самоуправлении. 10 баллов - Участие воспитанников в мероприятиях и акциях, повышающих авторитет и имидж учреждения (указать в каких и сколько н/л).	30
ВСЕГО:			100

Младшего воспитателя отделения социальной реабилитации

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики	Соответствие деятельности работника требованиям трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, Кодексу профессиональной этики. 100 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 50 баллов – наличие 1 незначительного нарушения, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.	100
ВСЕГО:			100

**Показатели и критерии эффективности деятельности учреждения и работников
за качество выполняемой работы**

Старшего специалиста по закупкам

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правил	20
2	Обеспечение закупок для нужд Учреждения (предварительный сбор данных о потребностях, ценах на товары, работы, услуги, подготовка закупочной документации, обработка результатов закупки и заключение контракта)	40 баллов – наличие качественной и своевременной документации по процедурам закупки (в том числе, обоснованность определения НМЦ, отсутствие жалоб), своевременное размещение на установленных интернет ресурсах информации по проведению процедур закупки, отсутствие замечаний; 20 баллов - наличие качественной и своевременной документации по процедурам закупки, своевременное размещение на установленных интернет ресурсах информации по проведению процедур закупки, наличие 1-2 быстро устранимых замечаний; 0 баллов - наличие качественной документации по процедурам закупки, своевременное размещение на установленных интернет ресурсах информации по проведению процедур закупки, наличие более 2 замечаний	40
3	Осуществление процедур закупок (сопровождение процедуры закупки, составление и размещение документов, подтверждающих процесс исполнения контракта, договора, отчетов, соблюдение сроков и порядка предоставления информации по запросам)	40 баллов - наличие качественной и своевременной документации по процедурам закупки, своевременное размещение на установленных интернет ресурсах информации по проведению процедур закупки, отсутствие замечаний; 20 баллов – наличие качественной и своевременной документации по процедурам закупки, своевременное размещение на установленных интернет ресурсах информации по проведению процедур закупки, наличие 1-2 быстро устранимых замечаний; 0 баллов – наличие качественной документации по процедурам закупки, своевременное размещение на установленных интернет ресурсах информации по проведению процедур закупки, наличие более 2 замечаний	40
ВСЕГО:			100

Специалиста по персоналу

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правил	20
2	Документационное обеспечение работы с персоналом, деятельность по организации труда и оплате труда	Прием, оценка, анализ, оформление кадровой документации в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства, нормативно правовых актов, локальных актов учреждения. Ведение учета рабочего времени сотрудников учреждения (в том числе суммированного). Регулярность ведения личных дел, карточек Т-2, правильность заполнения трудовых книжек (при необходимости), точность, своевременность и достоверность ведения электронных баз данных, оформление дел при передаче в архив, своевременное выполнение поручений руководителя. Своевременная и качественная разработка графиков работы, графиков отпусков, других локальных актов учреждения. Организационно-техническое сопровождение деятельности единой комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности работников учреждения, стажевой комиссии (наличие необходимой документации). 80 баллов - отсутствие фактов нарушения либо замечаний 50 баллов – наличие 1 или 2 быстро устранимых нарушений либо замечаний; 20 баллов - наличие 3 быстро устранимых нарушений либо замечаний	80

Баллов - наличие нарушений либо замечаний.		ВСЕГО:	100
--	--	--------	-----

Специалиста по охране труда

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правил	20
2	Обеспечение функционирования системы охраны труда	Разработка проектов локальных актов по вопросам охраны труда учреждения, согласование локальных актов учреждения. Наличие необходимых локальных актов учреждения, инструкций, планов и др. документов по вопросам охраны труда учреждения. Контроль за их исполнением. Контроль за своевременным проведением обучения работников учреждения по вопросам охраны труда. Проведение инструктажей. Организация медицинских осмотров, подготовка проектов договоров, направлений. Контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, оформление необходимых документов. Подготовка информации о системе охраны труда на производстве. Выявление и анализ профессиональных рисков. Ведение документации формирования отчетов. Выполнение поручений. 50 баллов – отсутствие фактов нарушения либо замечаний 20 баллов – наличие 1 или 2 быстро устранимых нарушений либо замечаний; 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний.	50
3	Мониторинг функционирования системы охраны труда	Планирование и участие в проведении производственного контроля, оценки условий труда, исполнения рекомендаций (мероприятий) по их результатам. Своевременное проведение мероприятий. Наличие документации. Своевременное проведение организации и сопровождение работы комиссии по расследованию несчастных случаев. Своевременное проведение мероприятий. Наличие необходимых документов. Участие в подготовке и проведении совещаний, круглых столов, собраний. 30 баллов – отсутствие фактов нарушения либо замечаний 10 баллов – наличие 1 или 2 быстро устранимых нарушений либо замечаний; 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний.	30
ВСЕГО:			100

Заведующего канцелярией

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правил	20
2	Документационное обеспечение деятельности учреждения, в том числе организация работы с документами	Прием и первичная обработка документов. Регистрация, учет, хранение и передача в архив документов текущего делопроизводства. Контроль исполнения документов, в том числе ознакомление сотрудников. Информационно-справочная работа с документами. Участие в ведении и разработке номенклатуры дел учреждения. Своевременное внесение предложений на основании анализа по обеспечению учреждения средствами связи (конвертами, услугами по доставке корреспонденции, наличию у сотрудников официальной эл. почты и др.). Выполнение поручений руководителя. 80 баллов - отсутствие фактов нарушения либо замечаний 50 баллов – наличие 1 или 2 быстро устранимых нарушений либо замечаний; 20 баллов - наличие 3 быстро устранимых нарушений либо замечаний 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний.	80
ВСЕГО:			100

Архивариуса

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	40 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил 20 баллов - наличие 1-2 быстро устранимых нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические норм и правил	40
2	Рациональная организация и эффективное планирование рабочего процесса, целевое и эффективное использования ресурсов учреждения	Продуктивное планирование рабочего процесса. Участие в рабочих группах, обеспечение согласованных действий сотрудников. Соблюдение сроков исполнения контрольных документов, поручений. 60 баллов - выполнение запланированного объема работ. Отсутствие замечаний. Целевое и эффективное использование ресурсов учреждения; отсутствие замечаний; поломок, повреждений материально-технической базы учреждения (оборудования, мебели и т.п.) 30 баллов - наличие незначительных, быстро устранимых замечаний, нарушений, поломок; 0 баллов - выполнение работы объеме менее 40% от запланированного, наличие замечаний. Нерациональное использование ресурсов (перерасход материалов, использование товаров, оборудования и др. не по назначению и пр.), наличие повреждений материально-технической базы учреждения (оборудования, мебели и т.п.)	60
ВСЕГО:			100

Специалиста по административно-хозяйственному обеспечению

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические норм и правил	20
2	Обеспечение работников учреждения и воспитанников расходными материалами, товарами, оборудованием и услугами для создания оптимальных условий труда (временного проживания)	Своевременное и качественное обеспечение работников учреждения расходными материалами, товарами, оборудованием и услугами, составление заявок на приобретение ТМЦ, заключения договоров (контрактов) на предоставление услуг (запросы коммерческих предложений, составление технических заданий), ведение учета и отчетности. 30 баллов - отсутствие обоснованных жалоб, замечаний, нарушений сроков. 20 баллов - отсутствие обоснованных жалоб, наличие 1-2 незначительных замечаний, нарушений сроков. 0 баллов - наличие обоснованных жалоб, более 2 замечаний, нарушений сроков	30
3	Организация работы складов учреждения и учет товарно-материальных ценностей (ТМЦ)	Обеспечение условий хранения, выдачи ТМЦ в соответствии с утвержденными нормативами, участие в проведении инвентаризации, оформление документов 20 баллов - отсутствие обоснованных жалоб, замечаний, нарушений сроков. 10 баллов - отсутствие обоснованных жалоб, наличие 1-2 незначительных замечаний, нарушений сроков. 0 баллов - наличие обоснованных жалоб, более 2 замечаний, нарушений сроков	20
4	Обеспечение технического и сервисного обслуживания приобретенного офисного оборудования и контроль его состояния	Контроль за своевременным сервисным обслуживанием (наличие документации и принятие необходимых мер по обеспечению надлежащей работы оборудования), прием заявок, определение целесообразности проведения сервисного обслуживания или устранение неисправностей мебели, офисного и бытового оборудования, контроль за исполнением договоров (контрактов) своевременное оформление необходимой документации. 30 баллов - отсутствие обоснованных жалоб, замечаний, нарушений сроков. 20 баллов - отсутствие обоснованных жалоб, наличие 1-2 незначительных замечаний, нарушений сроков. 0 баллов - наличие обоснованных жалоб, более 2 замечаний, нарушений сроков	30
ВСЕГО:			100

Заведующего столовой

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической,	30 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-	30

	общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические норм и правил	гигиенические норм и правил	
2	Обеспечение функционирования пищеблока, деятельности по его системному обеспечению, в том числе осуществление оформления хозяйственных операций, в рамках организации питания несовершеннолетних, проживающих в Учреждении	Своевременное принятие мер по исполнению обязательств, соблюдение сроков поставки и порядка приемки продуктов питания, подготовка документов для выставления претензий, контроль исполнения обязательств по контрактам (договорам), соответствие поставленных продуктов питания условиям контракта (договоров) Своевременное и качественное обеспечение воспитанников учреждения полноценным горячим питанием, выполнение натуральных норм питания. 30 баллов - отсутствие ЧС, обоснованных жалоб, замечаний, нарушений, в том числе режима питания воспитанников, выполнение натуральных норм питания 20 баллов - отсутствие ЧС, обоснованных жалоб, наличие 1-2 незначительных замечаний, в том числе по режиму питания воспитанников, наличие отклонений по выполнению натуральных норм питания, превышающих допустимые (без объективных причин) 0 баллов - наличие ЧС, обоснованных жалоб, более 2 замечаний, в том числе по режиму питания воспитанников, наличие отклонений по выполнению натуральных норм питания, превышающих допустимые (без объективных причин)	30
3	Организация работы складов учреждения и учет товарно-материальных ценностей (ТМЦ)	Обеспечение приемки поставляемых продуктов питания в соответствии с действующими договорами, нормами и правилами, проверка соответствия поставляемых продуктов питания заявленным маркерам и характеристикам, сроку годности, а также их количественного и качественного соответствия; условий хранения, выдачи продуктов питания в соответствии с утвержденными нормативами, наличие и своевременное оформление документов 20 баллов - отсутствие обоснованных жалоб, замечаний, нарушений. 10 баллов - отсутствие обоснованных жалоб, наличие 1-2 незначительных замечаний, нарушений сроков. 0 баллов - наличие обоснованных жалоб, более 2 замечаний, нарушений сроков	20
4	Контроль и оценка эффективности процесса обеспечения питанием.	Содействие деятельности Общественного совета по питанию, осуществление контроля за качеством приготовления пищи, режимом и процессом приема пищи, выполнения требований по охране труда, состоянию трудовой и производственной дисциплины, санитарно-техническим состоянием пищеблока (в том числе моечной) и комнаты приема пищи несовершеннолетними, своевременное ведение и оформление необходимой документации. 30 баллов - отсутствие обоснованных жалоб, замечаний, нарушений. 20 баллов - отсутствие обоснованных жалоб, наличие 1-2 незначительных замечаний, нарушений. 0 баллов - наличие обоснованных жалоб, более 2 замечаний, нарушений	20
ВСЕГО:			100

Повара

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические норм и правил	30 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические норм и правил	30
2	Приготовление блюд, напитков и кулинарных изделий	Соблюдение технологией приготовления. Своевременное и качественное обеспечение воспитанников учреждения полноценным питанием, выполнение натуральных норм питания. Соблюдение рецептуры и технологии приготовления блюд согласно утвержденному 14-ти дневному меню. Соблюдение выдачи норм блюд согласно возрастным критериям по утвержденному 14-ти дневному меню. 40 баллов - отсутствие ЧС, обоснованных жалоб, замечаний, нарушений, в том числе режима питания воспитанников, выполнение натуральных норм питания 20 баллов - отсутствие ЧС, обоснованных жалоб, наличие 1-2 незначительных замечаний, в том числе по режиму питания воспитанников, наличие отклонений по выполнению натуральных норм питания, превышающих допустимые (без объективных причин). 0 баллов - наличие ЧС, обоснованных жалоб, более 2 замечаний, в том числе по режиму питания воспитанников, наличие отклонений по выполнению натуральных норм питания, превышающих допустимые (без объективных причин)	40
3	Ведение документации	Наличие своевременно заполненной информации в журналах учёта витаминизации блюд, хранения суточных норм и др. 20 баллов - отсутствие обоснованных жалоб, замечаний, нарушений. 10 баллов - отсутствие обоснованных жалоб, наличие 1-2 незначительных замечаний, нарушений сроков. 0 баллов - наличие обоснованных жалоб, более 2 замечаний, нарушений сроков	20
4	Целевое и эффективное использования ресурсов учреждения, бережное отношение к материальным ценностям	10 баллов - целевое и эффективное использование ресурсов; отсутствие замечаний, поломок, поврежденный материально-технической базы учреждения оборудования, мебели, использование технологического оборудования, инвентаря, посуды в исправном состоянии;	10

	0 баллов - нерациональное использование ресурсов (перерасход материалов, использование товаров, оборудования и др. не по назначению и пр.), наличие повреждений материально-технической базы учреждения оборудования, мебели, инвентаря, использование технологического оборудования, инвентаря, посуды не надлежащего качества		ВСЕГО:	100
--	---	--	---------------	------------

Подсобного рабочего

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические норм и правил	20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил 0 баллов - наличие нарушений норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические норм и правил	20
2	Целевое и эффективное использования ресурсов учреждения, бережное отношение к материальным ценностям	20 баллов - целевое и эффективное использование ресурсов; отсутствие замечаний; поломок, повреждений материально-технической базы учреждения оборудования, мебели, использование технологического оборудования, инвентаря, посуды в исправном состоянии; 0 баллов - нерациональное использование ресурсов (перерасход материалов, использование товаров, оборудования и др. не по назначению и пр.), наличие повреждений материально-технической базы учреждения оборудования, мебели, использование технологического оборудования, инвентаря, посуды не надлежащего качества	20
3	Проведение уборки служебных помещений пищеблока (кухня, кладовые, буфет, мочечная, комната для приема пищи воспитанниками)	30 баллов - своевременная и качественная уборка служебных помещений, в том числе генеральная уборка в соответствии с утвержденным графиком, отсутствие замечаний; 20 баллов - своевременная уборка служебных помещений, в том числе генеральная уборка в соответствии с утвержденным графиком, наличие 1-2 быстро устраняемых замечаний по качеству уборки; 0 баллов - наличие более 2 замечаний по качеству и своевременности уборки.	30
4	Выполнение поручений повара по очистке овощей; разделывание мяса, рыбы, кури; вскрытие мешков; сортировка корнеплодов; нарезка хлеба и т.п.	30 баллов - своевременное и качественное выполнение поручений повара, отсутствие замечаний; 15 баллов - своевременная и качественное выполнение поручений повара, наличие 1-2 быстро устраняемых замечаний; 0 баллов - наличие более 3 замечаний.	30
ВСЕГО:			100

Водителя автомобиля

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	35 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил 0 баллов - наличие нарушений норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические норм и правил	35
2	Целевое и эффективное использования ресурсов учреждения, бережное отношение к материальным ценностям	35 баллов - целевое и эффективное использование ресурсов; отсутствие замечаний; поломок, повреждений материально-технической базы учреждения оборудования, мебели и т.п. 0 баллов - нерациональное использование ресурсов (перерасход материалов, использование товаров, оборудования и др. не по назначению и пр.), наличие повреждений материально-технической базы учреждения оборудования, мебели	35
3	Содержание служебного автотранспорта в чистоте (ежедневная влажная уборка салона, протирание стекол, дверных ручек, номеров и др.)	30 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний; 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению служебного автотранспорта в чистоте по результатам внутренних и внешних проверок.	30
ВСЕГО:			100

Контролера (специалиста по техническому контролю и диагностике транспортных средств)

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической,	50 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-	50

	общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	гигиенические норм и правил	
2	Целевое и эффективное использования ресурсов учреждения, бережное отношение к материальным ценностям	50 баллов - целевое и эффективное использование ресурсов; отсутствие замечаний; поломок, поврежденный материально-технической базы учреждения оборудования, мебели и т.п. 0 баллов - нерациональное использование ресурсов (перерасход материалов, использование товаров, оборудования и др. не по назначению и пр.), наличие поврежденный материально-технической базы учреждения оборудования, мебели	50
		ВСЕГО:	100

Работе по комплексному обслуживанию и ремонту здания

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	30 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические норм и правил	30
2	Целевое и эффективное использования ресурсов учреждения, бережное отношение к материальным ценностям	20 баллов - целевое и эффективное использование ресурсов; отсутствие замечаний; поломок, поврежденный материально-технической базы учреждения (оборудования, инвентаря, инструмента) 0 баллов - нерациональное использование ресурсов (перерасход материалов, использование инвентаря и оборудования не по назначению и др.), наличие поврежденный материально-технической базы учреждения оборудования, мебели	20
3	Своевременное и качественное выполнение заявок по ремонту и устранению неполадок в работе санитарно-технического, технологического оборудования, приборов, аппаратуры, уличного итрового и спортивного оборудования.	30 баллов - своевременное и качественное выполнение заявок в срок. Отсутствие обоснованных жалоб 15 баллов - выполнение заявок с задержкой в 1-2 рабочих дня; 0 баллов - не выполнение заявок. Наличие обоснованных жалоб.	30
4	Своевременное составление письменных заявок на приобретение инвентаря, приборов, инструментов, сопутствующих материалов используемых для выполнения должностных обязанностей.	20 баллов - своевременное составление письменных заявок, наличие запасных частей и инвентаря, приборов, инструментов, сопутствующих материалов используемых для выполнения должностных обязанностей; отсутствие замечаний; 0 баллов - отсутствие письменных заявок, наличие 2 и более замечаний.	20
		ВСЕГО:	100

Уборщик служебных помещений

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические норм и правил	20
2	Целевое и эффективное использования ресурсов учреждения, бережное отношение к материальным ценностям	20 баллов - целевое и эффективное использование ресурсов; отсутствие замечаний; поломок, поврежденный материально-технической базы учреждения (оборудования, инвентаря, инструмента) 0 баллов - нерациональное использование ресурсов (перерасход материалов, использование инвентаря и оборудования не по назначению и др.), наличие поврежденный материально-технической базы учреждения оборудования, мебели	20
3	Проведение уборки служебных помещений	60 баллов - своевременная и качественная уборка служебных помещений, в том числе генеральная уборка в соответствии с утвержденным графиком, отсутствие замечаний; 40 баллов - своевременная уборка служебных помещений, в том числе генеральная уборка в соответствии с утвержденным графиком, наличие 1-2 быстро устранимых замечаний по качеству уборки; 20 баллов - своевременная уборка служебных помещений, в соответствии с утвержденным графиком, наличие более 2 замечаний по качеству уборки; 0 баллов - наличие более 2 замечаний по качеству и своевременности уборки.	60
		ВСЕГО:	100

Уборщик территории

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил 0 баллов - наличие нарушений норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические норм и правил	20
2	Целевое и эффективное использование ресурсов учреждения, бережное отношение к материальным ценностям	20 баллов - целевое и эффективное использование ресурсов; отсутствие замечаний; поломок, повреждений материально-технической базы учреждения (оборудования, инвентаря, инструмента) 0 баллов - нерациональное использование ресурсов (перерасход материалов, использование инвентаря и оборудования не по назначению и др.), наличие повреждений материально-технической базы учреждения оборудования, мебели	20
3	Проведение уборки территории прилегающей к учреждению от мусора согласно графика	60 баллов – своевременная уборка территории, в том числе территории прилегающей к учреждению от мусора, согласно графика, отсутствие замечаний; 40 баллов – своевременная уборка территории, в том числе территории прилегающей к учреждению, от мусора, наличие 1-2 быстро устраняемых замечаний по качеству уборки; 20 баллов - своевременная уборка территории, прилегающей к учреждению от мусора, в соответствии с утвержденным графиком, наличие более 2 замечаний по качеству уборки; 0 баллов - наличие более 2 замечаний по качеству и своевременности уборки.	60
ВСЕГО:			100

Документоведа

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	50 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил 0 баллов - наличие нарушений норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические норм и правил	50
2	Учетно-отчетная деятельность	Своевременное и достоверное представление отчетности 50 баллов - отсутствие нарушений в представлении отчетности 20 баллов – наличие 1 или 2 устраняемых нарушений 0 баллов – наличие неустраняемых нарушений	50
ВСЕГО:			100

Сторожа-вахтера

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил 0 баллов - наличие нарушений норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические норм и правил	20
2	Контроль и обеспечение целевого и эффективного использования ресурсов учреждения, бережного отношения к материальным ценностям.	20 баллов - целевое и эффективное использование ресурсов; отсутствие замечаний; поломок, повреждений материально-технической базы учреждения оборудования, мебели и наличие информации о лицах, допустивших порчу имущества, инвентаря. 0 баллов - нерациональное использование ресурсов (перерасход материалов, использование товаров, оборудования и др. не по назначению и пр.), наличие повреждений материально-технической базы учреждения оборудования, мебели, отсутствие информации о лицах допустивших порчу имущества	20
3	Обеспечение охраны объекта, принятие мер по обеспечению общественной безопасности,	Своевременное принятие мер по обеспечению общественной безопасности, безопасности воспитанников учреждения, выполнению требований санитарной законодательства посетителями и сотрудниками учреждения, эффективное разрешение	40

	<p>безопасности воспитанников учреждения, выполнение требований законодательства посетителями и сотрудниками учреждения</p>	<p>и нестандартных ситуаций (в том числе обеспечение нез... дительного информирования компетентных органов и сотрудников).</p> <p>40 баллов – отсутствие ЧС, самовольных уходов воспитанников по вине сторожа-вахтера (ненадлежащее действие или бездействие), замечаний по принимаемым мерам;</p> <p>30 баллов – отсутствие ЧС, самовольных уходов воспитанников по вине сторожа-вахтера (ненадлежащее действие или бездействие), наличие 1-2 быстро устраняемых замечаний по принимаемым мерам;</p> <p>20 баллов – отсутствие ЧС, самовольных уходов воспитанников по вине сторожа-вахтера (ненадлежащее действие или бездействие), наличие 3-4 быстро устраняемых замечаний по принимаемым мерам;</p> <p>10 баллов – отсутствие ЧС, самовольных уходов воспитанников по вине сторожа-вахтера (ненадлежащее действие или бездействие), наличие систематических замечаний по принимаемым мерам;</p> <p>0 баллов – наличие ЧС, самовольных уходов воспитанников по вине сторожа-вахтера (ненадлежащее действие или бездействие), наличие систематических замечаний по принимаемым мерам</p>	20
4	<p>Ведение документации</p>	<p>Наличие объективной и своевременной информации в рабочей документации (журнала посетителей учреждения, книги учёта рабочего времени сотрудников, учёта въезда/выезда автотранспорта и др.)</p> <p>20 баллов – отсутствие замечаний по ведению рабочей документации;</p> <p>10 баллов – наличие 1 незначительного замечания;</p> <p>0 баллов – наличие 2 и более замечаний.</p>	20
		ВСЕГО:	100

Дежурного по режиму

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	<p>Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила</p>	<p>15 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил</p> <p>0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические норм и правил</p>	15
2	<p>Контроль и обеспечение целевого и эффективное использования ресурсов учреждения, бережного отношения к материальным ценностям.</p>	<p>15 баллов - целевое и эффективное использование ресурсов; отсутствие замечаний; поломок, повреждённый материально-технической базы учреждения оборудования, мебели и наличие информации о лицах, допустивших порчу имущества, инвентаря.</p> <p>0 баллов - нерациональное использование ресурсов (перерасход материалов, использование товаров, оборудования и др. не по назначению и пр.), наличие повреждённый материально-технической базы учреждения оборудования, мебели, отсутствие информации о лицах допустивших порчу имущества</p>	15
3	<p>Обеспечение охраны объекта, принятие мер по обеспечению общественной безопасности, воспитанников учреждения, выполнение требований санитарного законодательства посетителями и сотрудниками учреждения</p>	<p>Своевременное принятие мер по обеспечению общественной безопасности на объекте, безопасности воспитанников учреждения, выполнение требований санитарного законодательства посетителями и сотрудниками учреждения, эффективное разрешение ЧС и нестандартных ситуаций (в том числе обеспечение незамедлительного информирования компетентных органов и сотрудников). Обеспечение приема и выпуска несовершеннолетних из учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства и локальных актов учреждения.</p> <p>50 баллов – отсутствие ЧС, самовольных уходов, травм воспитанников по вине дежурного по режиму (ненадлежащее действие или бездействие), замечаний по принимаемым мерам;</p> <p>30 баллов – отсутствие ЧС, самовольных уходов воспитанников по вине дежурного по режиму (ненадлежащее действие или бездействие), наличие 1-2 быстро устраняемых замечаний по принимаемым мерам;</p> <p>20 баллов – отсутствие ЧС, самовольных уходов, травм воспитанников по вине дежурного по режиму (ненадлежащее действие или бездействие) наличие 3-4 быстро устраняемых замечаний по принимаемым мерам;</p> <p>10 баллов – отсутствие ЧС, самовольных уходов, травм воспитанников по вине дежурного по режиму (ненадлежащее действие или бездействие), наличие систематических замечаний по принимаемым мерам;</p> <p>0 баллов – наличие ЧС, самовольных уходов, травм воспитанников по вине дежурного по режиму (ненадлежащее действие или бездействие), наличие систематических замечаний по принимаемым мерам</p>	50
4	<p>Ведение документации</p>	<p>Наличие объективной и своевременной информации в рабочей документации, (журнала посетителей учреждения, книги учёта рабочего времени сотрудников, учёта въезда/выезда автотранспорта, журнала обхода территории учреждения, проверки игрового и спортивного оборудования, и др.,)</p> <p>20 баллов – отсутствие замечаний по наличию, качеству документов, ведению рабочей документации;</p> <p>10 баллов – отсутствие замечаний по наличию и качеству документов, наличие 1-2 незначительных замечаний по ведению документации;</p>	20

	0 баллов – наличие замечаний по наличию и качеству документов, наличие более 2 замечаний по ведению документации	ВСЕГО:	100
--	--	---------------	------------

Юрисконсульта

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	Критерии оценки 20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правил	20
2	Правовое сопровождение деятельности учреждения, правовая экспертиза локальных актов учреждения	Критерии оценки Подготовка документов для внесения в государственные и нотариальные реестры информации в ходе заключения и исполнения сделок (о переходе прав, наложения и снятия обременений). Правовая экспертиза локальных актов учреждения. Наличие своевременных и качественных заключений по содержанию локальных актов учреждения. Своевременное наличие и качественная подготовка документов. Разработка шаблонов типовых документов (в том числе договоров), связанных с основными видами деятельности учреждения. Участие в совещаниях, комиссиях по рассмотрению отдельных вопросов в деятельности учреждения. 80 баллов - отсутствие нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 40 баллов – наличие 1-2 незначительных быстро устраняемых замечаний, нарушений, отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов - наличие нарушений, наличие обоснованных жалоб.	80
		ВСЕГО:	100

Заведующего отделением профилактики безнадзорности несовершеннолетних

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм и правил	Критерии оценки 100 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил, в том числе сотрудниками отделения 90 баллов – наличие 1-2 незначительных, быстро устраняемых нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил, в том числе сотрудниками отделения по независящим от заведующего причинам 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правил, в том числе сотрудниками отделения	100
		ВСЕГО:	100

Специалиста по социальной работе отделения профилактики безнадзорности несовершеннолетних (помощник заведующего)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм и правил	Критерии оценки 30 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 10 баллов – наличие 1-2 незначительных, быстро устраняемых нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правил	30
2	Обеспечение взаимодействия в работе	Критерии оценки Участие (организация) в работе совещаний, семинаров, круглых столов, комиссий, консилиумов, проводимых Учреждением, субъектами системы профилактики, подготовка информации, обоснованных предложений 70 баллов – подготовка и активное, систематическое участие в мероприятиях, отсутствие замечаний по согласованности действий, отсутствие замечаний по материалам. 30 баллов - подготовка и разовое участие в мероприятиях, отсутствие замечаний по согласованности действий, отсутствие замечаний по материалам. 0 баллов – наличие существенных замечаний по подготовленному материалу	70

Специалиста по работе с семьей отделения профилактики безнадзорности несовершеннолетних

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	<p>20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил</p> <p>10 баллов – наличие 1-2 незначительных, быстро устранимых нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правил</p>	20
2	Выявление семейного неблагополучия	<p>Осуществлен первичный прием информации о неблагополучии в семье, проведено первичное обследование условий жизни семьи (несовершеннолетних) в установленные сроки, сбор информации о семье, подготовлена информация о наличии (отсутствии) признаков социального неблагополучия, социально опасного положения, нуждаемости граждан в социальном обслуживании, оформлены документы в соответствии с требованиями действующего законодательства, нормативно правовых актов.</p> <p>20 баллов – проведено первичное обследование условий жизни семьи (несовершеннолетних) в 100% обращений (сообщений) в установленные сроки и оформлена необходимая документация, работа с семьей (несовершеннолетним) при наличии показаний организована, замечания по качеству и своевременности отсутствуют</p> <p>10 баллов - проведено первичное обследование условий жизни семьи (несовершеннолетних) не менее 80% обращений (сообщений) в установленные сроки и оформлена необходимая документация, работа с семьей (несовершеннолетним) при наличии показаний организована, замечания по качеству и своевременности отсутствуют</p> <p>0 баллов – проведено первичное обследование условий жизни семьи (несовершеннолетних) менее 80% обращений (сообщений) в установленные сроки и оформлена необходимая документация, работа с семьей (несовершеннолетним) при наличии показаний организована, наличие замечаний по качеству и своевременности работы</p>	20
3	Социальное сопровождение, предоставление социально-психологических, социально-педагогических, социально-медицинских, социально-правовых, социально-трудовых услуг. Профилактика (устранение) обстоятельств, обуславливающих потребность гражданина в социальном обслуживании	<p>Своевременное и качественное предоставление социальных услуг (социального сопровождения) в соответствии с индивидуальной программой предоставления социальных услуг. Наличие и ведение документации в соответствии с требованиями действующего законодательства, локальными актами учреждения.</p> <p>20 баллов - отсутствие обоснованных жалоб от получателей социальных услуг и положительная оценка предоставления услуг по результатам анкетирования (опроса);</p> <p>наличие положительной динамики в разрешении конфликтных взаимоотношений, социальной адаптации у 100% получателей социальных услуг;</p> <p>10 баллов - отсутствие обоснованных жалоб от получателей социальных услуг и положительная оценка предоставления услуг по результатам анкетирования (опроса);</p> <p>0 баллов - наличие обоснованных замечаний, предписаний, обоснованных жалоб от получателей социальных услуг по результатам анкетирования;</p>	20
4	Профилактика безнадзорности несовершеннолетних	<p>Своевременное и качественное принятие мер по профилактике безнадзорности несовершеннолетних в соответствии с индивидуальными программами профилактической работы, комплексными планами, действующим законодательством и локальными актами учреждения. Наличие и ведение документации в соответствии с требованиями действующего законодательства, локальными актами учреждения. Обеспечение межведомственного взаимодействия</p> <p>40 баллов – наличие положительной динамики в разрешении семейного неблагополучия (не менее 80% семей), отсутствие замечаний, нарушений, предписаний, обоснованных жалоб.</p> <p>30 баллов – наличие положительной динамики в разрешении семейного неблагополучия (не менее 80% семей), наличие 1-2 незначительных, быстро устранимых замечаний, предписаний, обоснованных жалоб</p> <p>20 баллов – наличие положительной динамики в разрешении семейного неблагополучия (не менее 60% семей), наличие 1-2 незначительных, быстро устранимых замечаний, предписаний, обоснованных жалоб</p> <p>10 баллов – наличие положительной динамики в разрешении семейного неблагополучия (менее 60% семей), наличие более 3 замечаний, отсутствие нарушений, предписаний, обоснованных жалоб</p> <p>0 баллов – наличие нарушений, предписаний, обоснованных жалоб</p>	40
ВСЕГО:			100

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 10 баллов – наличие 1-2 незначительных, быстро устранимых нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правил	20
2	Предоставление социально-психологических услуг (социально-психологическое консультирование, социально-психологическая коррекция), социально-психологическое сопровождение.	Качественное и своевременное оказание социально-психологических услуг, выполнение требований действующего законодательства (в том числе статьи 9 120-ФЗ), ведение документации 50 баллов - оказано не менее 4 услуг социально-психологического консультирования в день, не менее 2 услуг социально-психологической коррекции в день, отсутствие обеспокоенных жалоб от получателей социальных услуг и положительная оценка предоставления услуг по результатам анкетирования (опроса); наличие положительной динамики в разрешении конфликтных взаимоотношений, социальной адаптации у 100% получателей социальных услуг; отсутствие замечаний, нарушений, предписаний, обеспокоенных жалоб, 30 баллов - оказано не менее 3 услуг социально-психологического консультирования в день, не менее 2 услуг социально-психологической коррекции в день; отсутствие обеспокоенных жалоб от получателей социальных услуг и положительная оценка предоставления услуг по результатам анкетирования (опроса); наличие положительной динамики в разрешении конфликтных взаимоотношений, социальной адаптации у 80% получателей социальных услуг; наличие 1-2 незначительных, быстро устранимых замечаний, отсутствие нарушений, предписаний, обеспокоенных жалоб 10 баллов - оказано не менее 2 услуг социально-психологического консультирования в день, не менее 2 услуг социально-психологической коррекции в день; отсутствие обеспокоенных жалоб от получателей социальных услуг и положительная оценка предоставления услуг по результатам анкетирования (опроса); наличие положительной динамики в разрешении конфликтных взаимоотношений, социальной адаптации у 50% получателей социальных услуг; 0 баллов - оказано менее 2 услуг социально-психологического консультирования в день, менее 2 услуг социально-психологической коррекции в день; наличие обеспокоенных жалоб от получателей социальных услуг и отсутствие положительной оценки предоставления услуг по результатам анкетирования; наличие нарушений, предписаний, обеспокоенных жалоб	50
3	Проведение диагностических процедур	Проведение диагностики в соответствии с методиками и планом. Наличие документов по результатам диагностики. 20 баллов – наличие рабочей документации по результатам не менее 2 диагностических процедур в день; отсутствие нарушений и замечаний; 10 баллов – наличие рабочей документации по результатам менее 2 диагностических процедур в день, 1-2 устранимое замечание; 0 баллов - более 3 замечаний или наличие нарушения	20
4	Целевое и эффективное использования ресурсов учреждения	10 баллов - целевое и эффективное использование ресурсов учреждения; отсутствие замечаний; поломок, повреждений материально-технической базы учреждения оборудования, мебели и т.п. 0 баллов - нерациональное использование ресурсов (перерасход материалов, использование товаров, оборудования и др. не по назначению и пр.), наличие поврежденный материально-технической базы учреждения оборудования, мебели и т.п. ВСЕГО:	10 100

Заведующего отделением консультативной и методической помощи

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм и правил	30 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил, в том числе специалистами отделения 10 баллов – наличие 1-2 незначительных, быстро устранимых нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил, в том числе специалистами отделения по независящим от заведующего причинам	30

		баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правил, в том числе специалистами отделения	
2	Координация аналитической, методической, проектной, инновационной деятельности в учреждении, информационной открытости и доступности	Наличие своевременной и актуальной аналитической, методической, проектной, инновационной документации. Своевременная и качественная подготовка отчетной документации. Наличие на информационных ресурсах учреждения необходимой, актуальной, качественной информации 50 баллов – отсутствие нарушений и замечаний; 30 баллов – 1-2 устранимых нарушения и замечаний; 0 баллов - более 3 нарушений либо замечаний	50
3	Формирование и поддержание благоприятного психологического климата в коллективе отделения, взаимодействия со специалистами Учреждения	20 баллов – отсутствие трудовых споров; 10 баллов - 1 устранимое нарушение или замечание; 0 баллов - более 3 нарушений либо замечаний	20
		ВСЕГО:	100

Специалист по социальной работе отделения консультативной и методической помощи (статистика, учет)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 10 баллов – наличие 1-2 незначительных, быстро устранимых нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правил	20
2	Ведение документации, учетно – отчетной, информационной, аналитической деятельности	Соблюдены сроки и качество (порядок, форма, правильность) оформления документации, заполнения учетной документации). Выполняется систематический сбор и своевременное пополнение банков и баз данных (в том числе электронных) получателей социальных услуг, граждан, состоящих на сопровождении, учете в учреждении. Сопровождение деятельности консилума учреждения. Наличие своевременной и качественной документации о работе консилума. Ведется систематический сбор, обобщение и своевременная подготовка отчетной документации о деятельности учреждения. Соблюдены требования к ведению установленной отчетной документации (в том числе по государственному заданию, при учете, формировании/возобновлении личных дел в электронных банках данных получателей социальных услуг) - полнота, достоверность, точность отчетов, информационных справок и материалов, списков. Обеспечение взаимодействия с сотрудниками учреждения. 80 баллов - отсутствие нарушений и замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; 40 баллов – имеется не более 2-х незначительных, устранимых нарушений или замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; 0 баллов – имеется более 2-х нарушений или замечаний, наличие обоснованных жалоб	80
		ВСЕГО:	100

Специалиста по социальной работе отделения консультативной и методической помощи (инноватика)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	100 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 50 баллов – наличие 1-2 незначительных, быстро устранимых нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правил	100
		ВСЕГО:	100

Специалиста по социальной работе отделения консультативной и методической помощи (отдых)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической,	20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 10 баллов – наличие 1-2 незначительных, быстро устранимых нарушений либо замечаний по соблюдению норм и	20

	общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правил	
2	Ведение документации, учётно – отчетной, аналитической деятельности	Соблюдены сроки и качество (порядок, форма, правильность) оформления документации, заполнения учетной документации, подготовки отчетности (в бумажном и электронном виде), информационных справок, ответов на запросы, поручений. Проанализирована и сформирована потребность по вопросам отдыха и оздоровления детей. 80 баллов - отсутствие нарушений и замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; 40 баллов – имеется не более 2-х незначительных, устранимых нарушений или замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; 0 баллов – имеется более 2-х нарушений или замечаний, наличие обоснованных жалоб	80
ВСЕГО:			100

Специалиста по социальной работе отделения консультативной и методической помощи (формирование дел)

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 10 баллов – наличие 1-2 незначительных, быстро устранимых нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правил	20
2	Ведение документации, учётно - отчетной деятельности	Соблюдение требований к ведению установленной документации (в том числе личных дел), заполнению учетной документации. Систематический сбор и своевременное пополнение личных дел получателей социальных услуг, граждан, состоящих на сопровождении, учете в учреждении. Своевременная подготовка отчетной документации, ее полнота, достоверность, точность, информационность справок и материалов. Обеспечение взаимодействия с сотрудниками учреждения. 80 баллов - отсутствие нарушений и замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; 40 баллов – имеется не более 2-х незначительных, устранимых нарушений или замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; 0 баллов – имеется более 2-х нарушений или замечаний, наличие обоснованных жалоб	80
ВСЕГО:			100

Специалиста по социальной работе отделения консультативной и методической помощи (информационное сопровождение, сайт)

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 10 баллов – наличие 1-2 незначительных, быстро устранимых нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правил	20
2	Обеспечение доступности к информации о деятельности учреждения на официальном сайте учреждения. Ведение методической деятельности	Взаимодействие с сотрудниками учреждения. Соблюдение сроков, форм и порядка ведения (размещения) документации, информации в соответствии с установленными требованиями и правилами. Наличие актуальной и своевременной информации на официальном сайте учреждения. Своевременная, качественная разработка/участие в разработке необходимого методического материала (памятки, буклеты и др.), поддержание актуальной информации на стендах учреждения. Полнота, достоверность, точность составления отчетов, информационных справок, списков, проведение анализа по направлению деятельности. 80 баллов - отсутствие нарушений и замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; высокий рейтинг учреждения по информационной открытости, доступности 40 баллов – имеется не более 2-х незначительных, устранимых нарушений или замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; средний рейтинг учреждения по информационной открытости, доступности; 20 баллов - имеется не более 2-х незначительных, устранимых нарушений или замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; низкий рейтинг учреждения по информационной открытости, доступности; 0 баллов – имеется более 2-х нарушений или замечаний, наличие обоснованных жалоб	80
ВСЕГО:			100

Специалиста по социальной работе отделения консультативной и методической помощи (территория свободного общения)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 10 баллов – наличие 1-2 незначительных, быстро устраняемых нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правил	20
2	Ведение документации, учетно – отчетная, информационная деятельность	Качественное выполнение, соблюдение требований, форм и порядка ведения установленной документации, заполнения учетной документации, подготовка материалов, в том числе при учете, формировании личных дел получателей социальных услуг. Полнота, достоверность, точность составления отчетов, информационных справок. Проведение анализа по направлению деятельности, своевременная подготовка обоснованных предложений по совершенствованию деятельности (в том числе разработка необходимых локальных правовых актов, внесения изменений в регламентирующие деятельность документы). 80 баллов - отсутствие нарушений и замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; 40 баллов – имеется не более 2-х незначительных, устраняемых нарушений или замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; 0 баллов – имеется более 2-х нарушений или замечаний, наличие обоснованных жалоб	80
ВСЕГО:			100

Специалиста по социальной работе отделения консультативной и методической помощи (признание нуждаемости)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 10 баллов – наличие 1-2 незначительных, быстро устраняемых нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правил	20
2	Ведение документации, учетно – отчетной, информационной, аналитической деятельности	Осуществлен прием граждан (представителей). Проведены консультации и даны разъяснения. Осуществлен прием документов. Соблюдены порядок и сроки приема, регистрации, оценки, поступающих документов, оформлены проекты распорядительных документов и др. необходимых документов в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов. Соблюдены сроки и качество (порядок, форма, правильность) оформления документации, заполнена учетная документация. Обеспечено организационно-техническое сопровождение работы комиссии по признанию граждан нуждающимися в социальном обслуживании и определению индивидуальной потребности в социальных услугах. Наличие своевременной и качественной документации о работе комиссии (в том числе протокола комиссии, заключения). Обеспечение взаимодействия с сотрудниками учреждения и партнерами. Соблюдены требования к ведению установленной отчетной документации, информационных справок и материалов, поручений. 80 баллов - отсутствие нарушений и замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; 40 баллов – имеется не более 2-х незначительных, устраняемых нарушений или замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; 0 баллов – имеется более 2-х нарушений или замечаний, наличие обоснованных жалоб	80
ВСЕГО:			100

Юрисконсульта отделения консультативной и методической помощи

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 10 баллов – наличие 1-2 незначительных, быстро устраняемых нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правил	20
2	Ведение документации, учетно – отчетная, информационная, аналитическая деятельность	Качественное выполнение, соблюдение требований, форм и порядка ведения установленной документации, заполнения учетной документации, подготовка материалов, в том числе при учете, формировании личных дел получателей социальных услуг. Полнота, достоверность, точность составления отчетов, информационных справок. Проведение анализа по	80

	направлению деятельности, своевременная подготовка обоснованных предложений по совершенствованию деятельности (в том числе разработка необходимых локальных правовых актов, внесения изменений в регламентирующие деятельность документы). Обеспечение взаимодействия с сотрудниками учреждения. 80 баллов - отсутствие нарушений и замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; 40 баллов - имеется не более 2-х незначительных, устранимых нарушений или замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; 0 баллов - имеется более 2-х нарушений или замечаний, наличие обоснованных жалоб		ВСЕГО: 100
--	--	--	-----------------------------

Психолога отделения консультативной и методической помощи

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил 10 баллов – наличие 1-2 незначительных, быстро устранимых нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические норм и правил	20
2	Ведение документации, учетно – отчетная, информационная, аналитическая деятельность	Качественное выполнение, соблюдение требований, форм и порядка ведения установленной документации, заполнения учетной документации, подготовки материалов. Полнота, достоверность, точность составления отчетов, информационных справок. Проведение анализа по направлению деятельности. 60 баллов - отсутствие нарушений и замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; 40 баллов – имеется не более 2-х незначительных, устранимых нарушений или замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; 0 баллов – имеется более 2-х нарушений или замечаний, наличие обоснованных жалоб	60
3	Рациональная организация и эффективное планирование рабочего процесса, целевое и эффективное использования ресурсов учреждения	Продуктивное планирование рабочего процесса. Наличие планов, программ. Участие в рабочих группах, обеспечение согласованных действий сотрудников. 20 баллов – систематическое проведение мероприятий, целевое и эффективное использование ресурсов; отсутствие поломок, повреждений материально-технической базы учреждения (оборудования, мебели и пр.). Отсутствие замечаний. 0 баллов – мероприятия не проведены, нерациональное использование ресурсов (перерасход материалов, использование товаров, оборудования и др. не по назначению и пр.), наличие повреждений материально-технической базы учреждения (оборудования, мебели и пр.)	20
ВСЕГО:			100

Заведующего отделением социальной реабилитации

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм и правил	100 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил, в том числе сотрудниками отделения 90 баллов – наличие 1-2 незначительных, быстро устранимых нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил, в том числе сотрудниками отделения по независящим от заведующего причинам 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические норм и правил, в том числе сотрудниками отделения	100
ВСЕГО:			100

Специалиста по социальной работе отделения социальной реабилитации (помощника заведующего)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм и правил	30 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил 10 баллов – наличие 1-2 незначительных, быстро устранимых нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенических норм и правил	30

2	Обеспечение взаимодействия в работе	<p>гигиенические норм и правил</p> <p>Участие (организация) в работе совещаний, семинаров, круглых столов, комиссий, консилиумов, проводимых Учреждением, субъектами системы профилактики, подготовка информации, обоснованных предложений</p> <p>70 баллов – подготовка и активное, систематическое участие в мероприятиях, отсутствие замечаний по согласованности действий, отсутствие замечаний по материалам.</p> <p>30 баллов - подготовка и разовое участие в мероприятиях, отсутствие замечаний по согласованности действий, отсутствие замечаний по материалам.</p> <p>0 баллов – наличие существенных замечаний по подготовленному материалу</p>	70
		ВСЕГО:	100

Специалиста по социальной работе отделения социальной реабилитации (медицина)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	<p>20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил</p> <p>10 баллов – наличие 1-2 незначительных, быстро устранимых нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические норм и правил</p>	20
2	Обеспечение безопасности здоровья и жизни несовершеннолетних, временно проживающих в учреждении. Обеспечение межведомственного взаимодействия. Организация и контроль за предоставлением медицинских услуг (медицинского сопровождения), оказанием социально-медицинских услуг воспитанникам учреждения, проведении санитарно-гигиенических мероприятий	<p>Своевременное и качественное принятие мер по обеспечению безопасности здоровья воспитанников, в том числе наличие планов, договоров на получение медицинских услуг (медикаментов), прохождение диспансеризации воспитанниками, локальных актов учреждения. Своевременная организация и обеспечение медицинского обследования и осмотра несовершеннолетних, прохождение диспансеризации, проведение карантинных и санитарно-гигиенических профилактических мероприятий. Своевременное выполнение медицинских назначений, в том числе по результатам диспансеризации. Качественный учет, соблюдение условий хранения медицинских препаратов, ведение отчетности. Своевременное предоставление воспитанникам социально медицинских услуг, оказание первичной помощи несовершеннолетним. Соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил, направленных на обеспечение здоровья воспитанников. Участие в расследовании несчастных случаев (травм).</p> <p>60 баллов - своевременно выполнение мероприятий, наличие документов, отсутствие обоснованных жалоб, замечаний.</p> <p>Отсутствие карантина (кроме ветрянки), массовых заболеваний.</p> <p>30 баллов – наличие 1-2 устранимых нарушений или замечаний, отсутствие обоснованных жалоб</p> <p>0 баллов - наличие обоснованных жалоб, более 3 нарушений или замечаний. Сопровождение несовершеннолетних в медучреждения города с самостоятельным уходом несовершеннолетнего.</p>	60
3	Проведение санитарно-просветительной работы среди воспитанников и сотрудников.	<p>20 баллов – Организация и проведение противоэпидемических мероприятий среди несовершеннолетних и сотрудников, с оформлением необходимой документации.</p> <p>0 баллов – отсутствие противоэпидемических мероприятий среди несовершеннолетних и сотрудников, с оформлением необходимой документации</p>	20
		ВСЕГО:	100

Специалиста по социальной работе отделения социальной реабилитации (документационное сопровождение)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	<p>20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил</p> <p>10 баллов – наличие 1-2 незначительных, быстро устранимых нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические норм и правил</p>	20
2	Документационное сопровождение приема, содержания, выпуска несовершеннолетних	<p>Осуществлен прием документов. Соблюдены порядок и сроки их приема, регистрации, проведена их оценка, оформлены проекты локальных (распорядительных) актов, подготовлены информационные письма и межведомственные запросы и др. Необходимые документы в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов.</p> <p>Организован и ведется учет выполнения показателей государственных заданий по приему и содержанию несовершеннолетних. Обеспечено ведение личных дел воспитанников, своевременная сдача их в архив. Соблюдены сроки исполнения контрольных документов, поручений.</p> <p>60 баллов - отсутствие нарушений и замечаний, отсутствие обоснованных жалоб;</p> <p>20 баллов – имеется 1 незначительное, устранимое нарушение или замечание, отсутствие обоснованных жалоб;</p>	60

3	Ведение документации, учетно – отчетной, аналитической деятельности	0 баллов – наличие 2-х и более нарушений, наличие обоснованных жалоб. Соблюдены сроки и качество (порядок, форма, правильность) оформления документации, заполнения учетной документации, подготовки отчетности (в бумажном и электронном виде), информационные справки, ответы на запросы, поручений. 20 баллов - отсутствие нарушений и замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; 10 баллов – имеется не более 2-х незначительных, устраненных нарушений или замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; 0 баллов – имеется более 2-х нарушений или замечаний, наличие обоснованных жалоб	20
ВСЕГО:			100

Специалиста по социальной работе отделения социальной реабилитации (профилактика безнадзорности, в том числе самовольных уходов, внеурочная занятость)

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 10 баллов – наличие 1-2 незначительных, быстро устраняемых нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 0 баллов - наличие более 2-х нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правил	20
2	Профилактика несовершеннолетних, самовольных уходов, правонарушений	Соблюдение сбора, анализа информации о воспитаннике и его семье. Подготовлена и направлена информация о воспитаннике в соответствии с требованиями 120-ФЗ и нормативно-правовыми и локальными актами. Разработаны индивидуальные программы реабилитации, ведется учет оказанных услуг, анализ достигнутых результатов. В наличии необходимая документация. Обеспечено пополнение личных дел воспитанников. Разработаны планы мероприятий по профилактике безнадзорности, самовольных уходов, организации досуга, графики посещения воспитанников и др.. Осуществляется организационно техническое сопровождение советов профилактики, совещаний. В наличии протоколы, проекты локальных актов учреждений и др. документов. Соблюдены сроки и грамотность оформления документации, своевременно исполнены поручения. 60 баллов - отсутствие нарушений и замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; 20 баллов – имеется 1 незначительное, устраняемое нарушение или замечание, отсутствие обоснованных жалоб; 0 баллов – наличие 2-х и более нарушений, наличие обоснованных жалоб.	60
3	Ведение документации, учетно – отчетной, аналитической деятельности	Соблюдены сроки и качество (порядок, форма, правильность) оформления документации, заполнения учетной документации, подготовки отчетности (в бумажном и электронном виде), информационные справки, ответы на запросы, поручений. 20 баллов - отсутствие нарушений и замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; 10 баллов – имеется не более 2-х незначительных, устраняемых нарушений или замечаний, отсутствие обоснованных жалоб; 0 баллов – имеется более 2-х нарушений или замечаний, наличие обоснованных жалоб	20
ВСЕГО:			100

Специалиста по социальной работе отделения социальной реабилитации (семья, жизнеустройство)

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 10 баллов – наличие 1-2 незначительных, быстро устраняемых нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 0 баллов - наличие более 2-х нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правил	20
2	Взаимодействие с ближайшим окружением воспитанника, в том числе законными представителями, и организационное документационное сопровождение СВГ	Осуществление взаимодействия с ближайшим окружением воспитанника, в том числе законными представителями. Осуществлена работа по подбору кандидатов в воспитатели СВГ. Проведены сбор и анализ информации о целесообразности открытия СВГ, оценка документов, подготовлены заключения и необходимые документы, в соответствии с требованиями нормативно правовых и локальных актов. Организовано и осуществляется сопровождение деятельности СВГ, оказаны необходимые услуги (помощь), своевременно и грамотно оформлены необходимые документы. 60 баллов - отсутствие нарушений и замечаний, отсутствие обоснованных жалоб, самовольных уходов, правонарушений, травм воспитанников 20 баллов – имеется 1 незначительное, устраняемое нарушение или замечание, отсутствие обоснованных жалоб, самовольных уходов, правонарушений, травм воспитанников 0 баллов – наличие 2-х и более нарушений, наличие обоснованных жалоб, самовольных уходов, правонарушений, травм	60
ВСЕГО:			100

Воспитанников	
3	<p>Ведение документации, учетно – отчетной, аналитической деятельности</p> <p>Соблюдены сроки и качество (порядок, форма, правильность) оформления учетной документации, подготовки отчетности (в бумажном и электронном виде), информационных справок, ответов на запросы, поручений.</p> <p>20 баллов - отсутствие нарушений и замечаний, отсутствие обоснованных жалоб;</p> <p>10 баллов – имеется не более 2-х незначительных, устранимых нарушений или замечаний, отсутствие обоснованных жалоб;</p> <p>0 баллов – имеется более 2-х нарушений или замечаний, наличие обоснованных жалоб</p>
ВСЕГО:	
	100

Психолога отделения социальной реабилитации

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил 10 баллов – наличие 1-2 незначительных, быстро устранимых нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические норм и правил	20
2	Предоставление социально психологических услуг (социально-психологическое консультирование, социально-психологическая коррекция), социально-психологическое сопровождение.	Качественное и своевременное оказание социально-психологических услуг, выполнение требований действующего законодательства (в том числе статьи 9 120-ФЗ), ведение документации 60 баллов - оказание услуг не менее 90 % воспитанникам (группы приема) и не менее 70% законным представителям и ближайшим родственникам или охват 100 % воспитанников (1,2,3 группы) в полном объеме в соответствии с индивидуальной программой реабилитации несовершеннолетнего и его семьи, психологической коррекции воспитанника; отсутствие обоснованных жалоб и наличие положительной динамики у воспитанников, законных представителей; своевременное и качественное оформление документации в полном объеме; 30 баллов - оказание услуг менее 90 % воспитанникам (группы приема) и менее 70% законным представителям и ближайшим родственникам или охват менее 100 % воспитанников (1,2,3 группы) в соответствии с индивидуальной программой реабилитации несовершеннолетнего и его семьи, психологической коррекции воспитанника; отсутствие обоснованных жалоб и наличие положительной динамики у воспитанников, законных представителей; оформление документации в полном объеме; 1 устранимое нарушение или замечание; 0 баллов - наличие обоснованных жалоб и отсутствие положительной динамики; наличие нарушений, замечаний	60
3	Проведение диагностических процедур, в том числе профилактика суицида, самовольных уходов, жестокого обращения с несовершеннолетними	Проведение диагностики в соответствии с методикой и планом. Наличие документов по результатам диагностики. 20 баллов – проведение диагностических процедур не менее 90 % воспитанникам (группы приема) и не менее 50% законным представителям ближайшим родственникам или не менее 100 % воспитанникам (1,2,3 группы) диагностических процедур и наличие документации к ним ; отсутствие нарушений и замечаний; 10 баллов - проведение диагностических процедур и менее 90 % воспитанникам (группы приема) и не менее 50% законным представителям ближайшим родственникам или не менее 100 % воспитанникам (1,2,3 группы) диагностических процедур и наличие документации к ним 1 устранимое нарушение или замечание; 0 баллов - Более 3 нарушений либо замечаний	20
ВСЕГО:			100

Воспитателя отделения социальной реабилитации

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Максимальный размер в баллах</i>
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	10 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил 5 баллов – наличие 1-2 незначительных, быстро устранимых нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические норм и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические норм и правил	10
2	Обеспечение надлежащего ухода и присмотра за группой детей (воспитанниками учреждения), учет индивидуальных особенностей воспитанников, привитие им навыков самообслуживания и ответственности, организация досуга	Обеспечены надлежащий уход и присмотр за группой детей (воспитанниками учреждения), с учетом индивидуальных особенностей воспитанников, сопровождение, выполнение требований действующего законодательства (в том числе статьи 9 120-ФЗ), ведение документации 50 баллов – обеспечение положительного микроклимата в группе воспитанников, наблюдения за их поведением и здоровьем, проведение познавательных, просветительских, информационных мероприятий и оказания им своевременной	50

	<p>помощи с целью обеспечения безопасности (отсутствие конфликтных взаимоотношений; отсутствие карантина (кроме ветрянки), отсутствие замечаний по соблюдению воспитанниками Правил поведения, личной гигиены, режима дня, внешнему виду; отсутствие травм, самовольных уходов и др. чрезвычайных ситуаций), отсутствие замечаний по соблюдению санитарного режима (проветривание, термометрия и др.) и др.</p> <p>Ежедневная организация и проведение подвижных, развивающих игр (занятий), досуговых мероприятий, самоподготовки воспитанников в течение учебного года (наличие положительной динамики в учебном процессе воспитанников).</p> <p>40 баллов - обеспечение положительного микроклимата в группе воспитанников, наблюдения за их поведением и здоровьем, проведение познавательных, просветительских, информационных мероприятий и оказания им своевременной помощи с целью обеспечения безопасности (наличие 1-2 незначительных, быстро устранимых конфликтов; отсутствие заболеваний, наличие 1-2 быстро устранимых замечаний по соблюдению воспитанниками Правил поведения, личной гигиены, режима дня; отсутствие травм, самовольных уходов и др. чрезвычайных ситуаций), отсутствие замечаний по соблюдению санитарного режима (проветривание, термометрия и др.) и др.</p> <p>Ежедневная организация и проведение подвижных, развивающих игр (занятий), досуговых мероприятий, самоподготовки воспитанников в течение учебного года (наличие положительной динамики в учебном процессе воспитанников).</p> <p>30 баллов - обеспечение положительного микроклимата в группе воспитанников, наблюдения за их поведением и здоровьем, проведение познавательных, просветительских, информационных мероприятий и оказания им своевременной помощи с целью обеспечения безопасности (наличие 2-3 незначительных, быстро устранимых конфликтов; отсутствие заболеваний, наличие 3-4 быстро устранимых замечаний по соблюдению воспитанниками Правил поведения, личной гигиены, режима дня; отсутствие травм, самовольных уходов и др. чрезвычайных ситуаций), наличие 1-2 быстро устранимых замечаний по соблюдению санитарного режима (проветривание, термометрия и др.).</p> <p>Ежедневная организация и проведение подвижных, развивающих игр (занятий), досуговых мероприятий, самоподготовки воспитанников в течение учебного года (наличие положительной динамики в учебном процессе воспитанников).</p> <p>0 баллов - наличие травм, самовольных уходов и др. чрезвычайных ситуаций).</p>	<p>20</p> <p>20</p> <p>100</p>
<p>3</p> <p>Организация и проведение индивидуальной и групповой развивающей, коррекционной и реабилитационной работы с воспитанниками.</p>	<p>20 баллов - проведение индивидуальных и групповых развивающих, коррекционных и реабилитационных занятий с воспитанниками, наличие положительной динамики в поведении несовершеннолетних. Отсутствие замечаний по организации, проведению занятий и заполнению документов по индивидуальной, развивающей, коррекционной и реабилитационной работе с воспитанниками группы и учреждения.</p> <p>10 баллов - проведение индивидуальных и групповых развивающих, коррекционных и реабилитационных занятий с воспитанниками, наличие положительной динамики в поведении несовершеннолетних. Наличие незначительных, быстро устранимых замечаний по организации, проведению занятий и заполнению документов по индивидуальной, развивающей, коррекционной и реабилитационной работе с воспитанниками группы и учреждения.</p> <p>0 баллов - проведение индивидуальных и групповых развивающих, коррекционных и реабилитационных занятий с воспитанниками. Наличие 3 и более замечаний по организации, проведению занятий и заполнению документов по индивидуальной, развивающей, коррекционной и реабилитационной работе с воспитанниками группы и учреждения.</p>	<p>20</p>
<p>4</p> <p>Создание, актуализация, совершенствование предметно-развивающей среды для воспитанников учреждения, целевое и эффективное использование ресурсов учреждения</p>	<p>Создание, актуализация, совершенствование предметно-развивающей среды для воспитанников учреждения</p> <p>20 баллов - систематическое проведение мероприятий, целевое и эффективное использование ресурсов; отсутствие поломок, повреждений материально-технической базы учреждения (оборудования, мебели и пр.). Оформление группы, помещений учреждения (стенды, выставки и пр.)</p> <p>0 баллов - мероприятия не проведены, нерациональное использование ресурсов (перерасход материалов, использование товаров, оборудования и др. не по назначению и пр.), наличие повреждений материально-технической базы учреждения (оборудования, мебели и пр.)</p>	<p>20</p> <p>ВСЕГО:</p> <p>100</p>

Младшего воспитателя отделения социальной реабилитации

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	<p>10 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил</p> <p>5 баллов - наличие 1-2 незначительных, быстро устранимых нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правил</p>	10
2	Обеспечение надлежащего ухода и присмотра за группой детей (воспитанниками учреждения), учет индивидуальных особенностей воспитанников	<p>Обеспечены надлежащий уход и присмотр за группой детей (воспитанниками учреждения), с учетом индивидуальных особенностей воспитанников (в том числе статьи 9 120-ФЗ)</p> <p>40 баллов - обеспечение положительного микроклимата в группе воспитанников, наблюдения за их поведением и здоровьем, участие в проведении познавательных, просветительских, информационных мероприятий, обеспечение</p>	40

		<p>безопасности воспитанников (в том числе отсутствие конфликтов, взаимонеприязни); отсутствие карантина (кроме ветрянки), отсутствие замечаний по соблюдению воспитанниками Правил поведения, личной гигиены, режима дня, внешнего вида; отсутствие травм, самостоятельных уходов и др. чрезвычайных ситуаций), отсутствие замечаний по соблюдению санитарного режима (проветривание, термометрия и др.) и др.</p> <p>Участие в проведении подвижных, развивающих игр (занятий), досуговых и профилактических мероприятиях</p> <p>Своевременное информирование администрации и дежурного по режиму. Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний.</p> <p>30 баллов - обеспечение положительного микроклимата в группе воспитанников, наблюдения за их поведением и здоровьем, проведение познавательных, просветительских, информационных мероприятий и оказания им своевременной помощи с целью обеспечения безопасности (наличие 1-2 незначительных, быстро устраняемых конфликтов; отсутствие замечаний, наличие 1-2 быстро устраняемых замечаний по соблюдению воспитанниками Правил поведения, личной гигиены, режима дня; отсутствие травм, самостоятельных уходов и др. чрезвычайных ситуаций), отсутствие замечаний по соблюдению санитарного режима (проветривание, термометрия и др.) и др.</p> <p>Участие в проведении подвижных, развивающих игр (занятий), досуговых и профилактических мероприятиях.</p> <p>Своевременное информирование администрации и дежурного по режиму. Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний.</p> <p>20 баллов - обеспечение положительного микроклимата в группе воспитанников, наблюдения за их поведением и здоровьем, проведение познавательных, просветительских, информационных мероприятий и оказания им своевременной помощи с целью обеспечения безопасности (наличие 2-3 незначительных, быстро устраняемых конфликтов; отсутствие замечаний, наличие 3-4 быстро устраняемых замечаний по соблюдению воспитанниками Правил поведения, личной гигиены, режима дня; отсутствие травм, самостоятельных уходов и др. чрезвычайных ситуаций), наличие 1-2 быстро устраняемых замечаний по соблюдению санитарного режима (проветривание, термометрия и др.). Наличие незначительных травм воспитанников.</p> <p>Участие в проведении подвижных, развивающих игр (занятий), досуговых и профилактических мероприятиях.</p> <p>Своевременное информирование администрации и дежурного по режиму. Отсутствие обоснованных жалоб, быстро устраняемых 1-2 замечаний.</p> <p>0 баллов - наличие травм, самостоятельных уходов и др. чрезвычайных ситуаций).</p> <p>Не своевременное информирование администрации и дежурного по режиму. Наличие жалоб, замечаний.</p>	40
3	<p>Поддержание, обеспечение надлежащего санитарно-гигиенического состояния помещений группы, оборудования, постельного белья, игрушек</p>	<p>40 баллов - своевременная и качественная уборка помещений, в том числе генеральная уборка в соответствии с утвержденным графиком, отсутствие замечаний;</p> <p>20 баллов - своевременная уборка служебных помещений, в том числе генеральная уборка в соответствии с утвержденным графиком, наличие 1-2 быстро устраняемых замечаний по качеству уборки;</p> <p>0 баллов - наличие более 2 замечаний по качеству и своевременности уборки.</p>	10
4	<p>Создание, актуализация, совершенствование предметно-развивающей среды для воспитанников учреждения, целевое и эффективное использование ресурсов учреждения</p>	<p>Создание, актуализация, совершенствование предметно-развивающей среды для воспитанников учреждения; целевое и эффективное использование ресурсов; отсутствие поломок, поврежденной материально-технической базы учреждения (оборудования, мебели и пр.). Оформление группы, помещений учреждения (стенды, выставки и пр.)</p> <p>0 баллов - мероприятия не проведены, нерациональное использование ресурсов (перерасход материалов, использование товаров, оборудования и др. не по назначению и пр.), наличие поврежденной материально-технической базы учреждения (оборудования, мебели и пр.)</p>	100

Младшего воспитателя отделения социальной реабилитации (сопровождение)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	<p>Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила</p>	<p>10 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил</p> <p>5 баллов - наличие 1-2 незначительных, быстро устраняемых нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил 0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правил</p>	10
2	<p>Обеспечение надлежащего ухода и присмотра за воспитанниками учреждения, учет индивидуально-особенностей воспитанников</p>	<p>Обеспечены надлежащий уход и присмотр за воспитанниками учреждения, с учетом индивидуально-особенностей, сопровождение, выполнение требований действующего законодательства (в том числе статьи 9 120-ФЗ)</p> <p>60 баллов - обеспечение положительного микроклимата среди воспитанников, наблюдение за их поведением и здоровьем, участие в проведении познавательных, просветительских, информационных мероприятий, обеспечение безопасности воспитанников (в том числе отсутствие конфликтов, взаимонеприязни, информационных мероприятий, обеспечение безопасности воспитанников (в том числе отсутствие конфликтов, взаимонеприязни); отсутствие карантина (кроме ветрянки), отсутствие замечаний по соблюдению воспитанниками Правил поведения, личной гигиены, режима дня, внешнего вида; отсутствие травм, самостоятельных уходов и др. чрезвычайных ситуаций), отсутствие замечаний по соблюдению санитарного режима (проветривание, термометрия и др.) и др.</p>	60

	<p>Участие в проведении подвижных, развивающих игр (занятий), досуговых и профилактических мероприятий.</p> <p>Своевременное информирование администрации и дежурного по режиму. Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний.</p> <p>40 баллов - обеспечение положительного микроклимата в группе воспитанников, наблюдения за их поведением и здоровьем, проведение познавательных, просветительских, информационных мероприятий и оказания им своевременной помощи с целью обеспечения безопасности (наличие 1-2 незначительных, быстро устранимых конфликтов; отсутствие заболеваний, наличие 1-2 быстро устранимых замечаний по соблюдению воспитанниками Правил поведения, личной гигиены, режима дня; отсутствие травм, самовольных уходов и др. чрезвычайных ситуаций), отсутствие замечаний по соблюдению санитаррежима (проветривание, термометрия и др.) и др.</p> <p>Участие в проведении подвижных, развивающих игр (занятий), досуговых и профилактических мероприятий.</p> <p>Своевременное информирование администрации и дежурного по режиму. Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний.</p> <p>20 баллов - обеспечение положительного микроклимата в группе воспитанников, наблюдения за их поведением и здоровьем, проведение познавательных, просветительских, информационных мероприятий и оказания им своевременной помощи с целью обеспечения безопасности (наличие 2-3 незначительных, быстро устранимых конфликтов; отсутствие заболеваний, наличие 3-4 быстро устранимых замечаний по соблюдению воспитанниками Правил поведения, личной гигиены, режима дня; отсутствие травм, самовольных уходов и др. чрезвычайных ситуаций), наличие 1-2 быстро устранимых замечаний по соблюдению санитаррежима (проветривание, термометрия и др.). Наличие незначительных травм воспитанников.</p> <p>Участие в проведении подвижных, развивающих игр (занятий), досуговых и профилактических мероприятий.</p> <p>Своевременное информирование администрации и дежурного по режиму. Отсутствие обоснованных жалоб, быстро устранимых 1-2 замечаний.</p> <p>0 баллов - наличие травм, самовольных уходов и др. чрезвычайных ситуаций).</p>	20	
3	<p>Создание, актуализация, совершенствование предметно-развивающей среды для воспитанников учреждения, целевое и эффективное использование ресурсов учреждения</p>	<p>Создание, актуализация, совершенствование предметно-развивающей среды для воспитанников учреждения</p> <p>20 баллов - систематическое проведение мероприятий, целевое и эффективное использование ресурсов; отсутствие поломок, поврежденной материально-технической базы учреждения (оборудования, мебели и пр.). Оформление группы, помещений учреждения (стенды, выставки и пр.)</p> <p>0 баллов - мероприятия не проведены, нерациональное использование ресурсов (перерасход материалов, использование товаров, оборудования и др. не по назначению и пр.), наличие поврежденной материально-технической базы учреждения (оборудования, мебели и пр.)</p>	ВСЕГО: 100

Младшего воспитателя отделения социальной реабилитации (стирка)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Соблюдение требований охраны труда, техники производственной и противопожарной безопасности, требования и нормы экологической, общественной и пожарной безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правила	<p>20 баллов - отсутствие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности; санитарно-гигиенические нормы и правил</p> <p>0 баллов - наличие нарушений либо замечаний по соблюдению норм и требований безопасности, санитарно-гигиенические нормы и правил</p>	20
2	Целевое и эффективное использование ресурсов учреждения, бережное отношение к материальным ценностям, ответственность за исправное использование технологического оборудования, инвентаря.	<p>20 баллов - целевое и эффективное использование ресурсов; отсутствие замечаний; поломок, поврежденной материально-технической базы учреждения (оборудования, мебели, 0 баллов - нерациональное использование ресурсов (перерасход материалов, использование товаров, оборудования и др. не по назначению и пр.), наличие поврежденной материально-технической базы учреждения (оборудования, мебели, одежды, постельных принадлежностей (белья)</p>	20
3	Стирка, глажка и уборка служебных помещений	<p>60 баллов - своевременное и качественное выполнение обязанностей (стирка, глажка), в том числе генеральная уборка помещений в соответствии с утвержденным графиком, обеспечение сохранности одежды, постельных принадлежностей (белья) в соответствии со сроками годности, отсутствие замечаний;</p> <p>40 баллов - своевременное и качественное выполнение обязанностей (стирка, глажка), в том числе генеральная уборка в соответствии с утвержденным графиком, наличие 1-2 быстро устранимых замечаний по качеству уборки, глажки, стирки;</p> <p>0 баллов - наличие более 2 замечаний по качеству выполнения обязанностей.</p>	ВСЕГО: 100

**Показатели и критерии
эффективности деятельности учреждения и работников для премирования**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальный размер в баллах
1	Выполнение заданий, поручений особой срочности и сложности	<p>Качественное выполнение заданий особой срочности и сложности без нарушений сроков</p> <p>50 баллов – выполнено не менее 3 заданий (поручений) 40 баллов – выполнено 2 задания (поручения)</p> <p>30 баллов – выполнено 1 задание (поручение)</p>	50
2	Повышение имиджа учреждения	<p>Отсутствие замечаний, нарушений трудовой дисциплины, Кодекса профессиональной этики</p> <p>40 баллов – систематическое участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа учреждения, в том числе организация, проведение, участие в конкурсах межведомственных и внутриведомственных мероприятий (семинары, встречи, акции, конкурсы и пр.), результативность организации, проведения, участия (наличие призовых мест, положительных отзывов и пр.)</p> <p>20 баллов – систематическое участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа учреждения, в том числе организация, проведение, участие в конкурсах межведомственных и внутриведомственных мероприятий (семинары, встречи, акции, конкурсы и пр.), результативность организации, проведения, участия (положительные отзывы и пр.)</p> <p>10 баллов – разовое участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа учреждения, наличие положительных отзывов</p>	40
3	Инновационная деятельность	<p>50 баллов – реализация, разработанного и утвержденного к работе проекта, ведение документации, достижение планируемых результатов;</p> <p>или</p> <p>разработка проекта, наличие документации и согласования на его реализацию, привлечение грантовых, благотворительных средств для его реализации</p> <p>30 баллов – разработка проекта, наличие документации</p> <p>20 баллов – реализация, применение (использование) в работе, внедрение в работу инновационной технологии, формы и методов работы, наличие плана, ведение документации, достижение планируемых результатов;</p> <p>10 баллов – описание опыта инновационной работы, наличие документации</p>	50
4	Волонтерская, благотворительная деятельность	<p>20 баллов – привлечение благотворительных и волонтерских ресурсов и результативное систематическое активное участие в волонтерской деятельности</p> <p>10 баллов – разовое привлечение благотворительных и волонтерских ресурсов и (или) участие в волонтерской деятельности</p>	20

5	Повышение профессионального уровня	<p>Участие в обучающих семинарах, ВКС, вебинарах и др. мероприятиях (в том числе путем самообразования).</p> <p>30 баллов - активное участие в обучающих мероприятиях, наличие подтверждающих документов об участии в обучающих мероприятиях. Применение полученных знаний в работе, подготовка предложений по совершенствованию работы. Наличие отчета по самообразованию, положительного заключения непосредственного руководителя.</p> <p>20 баллов – разовое участие в обучающих мероприятиях, наличие подтверждающих документов об участии в обучающих мероприятиях. Применение полученных знаний в работе, подготовка предложений по совершенствованию работы. Наличие отчета по самообразованию, положительного заключения непосредственного руководителя.</p> <p>10 баллов - Наличие отчета по самообразованию, положительного заключения непосредственного руководителя.</p>	30
6	Выполнение должностных обязанностей	<p>Наличие положительных результатов работы Своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей.</p> <p>30 баллов – по должностям основного персонала - отсутствие нарушений, замечаний, обоснованных жалоб по исполнению должностных обязанностей;</p> <p>20 баллов - по должностям вспомогательного персонала - отсутствие нарушений, замечаний, обоснованных жалоб по исполнению должностных обязанностей</p>	30
ВСЕГО:			220

Приложение 3
 к приказу директора учреждения
 № 365 /01-17 от 03.10.2023
 Приложение 2
 к Положению, утвержденному приказом
 учреждения от 17.03.2023 № 25 /01-17

Форма

Оценочный лист
 достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работника
 для установления доплаты за качество работы за _____ 202__ года
 (новая редакция)

Ф.И.О., должность сотрудника

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Краткий отчет	Оценка достижения показателя (в баллах)	
				работ ником	руководи телями комиссий
			ИТОГО:		

Подпись работника
 Подпись непосредственного руководителя
 Подписи членов комиссии

