

ПОЛОЖЕНИЕ о деятельности волонтерского отряда «Дари добро»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок организации и деятельности волонтерского отряда «Дари добро».

1.2. Организатором волонтерского отряда «Дари добро» (далее - Отряд) является бюджетное учреждение социального обслуживания Вологодской области социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Росток» города Череповца (далее - Учреждение), который привлекает волонтеров к участию в добровольческой деятельности и осуществляет руководство их деятельностью.

1.3. Волонтерский отряд - это добровольное объединение граждан, изъявивших желание осуществлять добровольческую (волонтерскую) деятельность.

1.4. Волонтерский отряд призван формировать у участников Отряда гуманное отношение к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции, позитивного отношения к себе, обществу, уважению к традициям Учреждения.

1.5. Отряд осуществляет деятельность по привлечению воспитанников (лиц из числа воспитанников) к организации и проведению акций и мероприятий волонтерской направленности.

1.6. Работа Отряда осуществляется в свободное от учебного процесса время.

1.7. Отряд осуществляет свою деятельность в соответствии с Всеобщей декларацией прав человека (1948 г.), Конвенцией о правах ребенка (1989 г.), Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федеральным законом от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», Правилами внутреннего распорядка, другими нормативными правовыми актами и положениями в сфере волонтерской деятельности, а также Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.8. Определения, употребляемые в Положении:

волонтер, доброволец (от фр. volontaire – доброволец) – это любое физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, осуществляя волонтерскую деятельность, основываясь на принципах волонтерской деятельности;

волонтерская деятельность (волонтерство, добровольчество) – это оказание помощи одним человеком или несколькими людьми в организации и проведении мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью, ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной окружающей среды, спортивными событиями в городе, регионе, стране;

безвозмездный труд – бесплатный, неоплачиваемый труд;

благотворители – граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь;

лидер (от англ. leader – ведущий) – член волонтерского отряда, за которым признается право принимать ответственные решения в значимых для нее ситуациях, то есть наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в

организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в отряде;
руководитель волонтерского отряда – сотрудник Учреждения, который осуществляет планирование, организацию и руководство деятельностью волонтерского отряда.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА

2.1. Целью деятельности Отряда является:

пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем;

формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи;

развитие у участников Отряда высоких нравственных качеств путём пропаганды идей здорового образа жизни, добровольного труда на благо общества и привлечение их к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах).

2.2. Основными задачами волонтерского отряда:

распространение информации о деятельности Учреждения;

предоставление возможности подросткам и молодым людям проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание;

интеграция несовершеннолетних, попавших в трудную жизненную ситуацию в жизнь общества;

формирование среди подростков и молодежи установки на активную жизненную позицию, навыков социально-ответственного поведения;

содействие получению участниками Отряда полезных социальных и практических навыков, самореализации для решения социальных задач;

вовлечение воспитанников (лиц из числа воспитанников) Учреждения в проекты, акции, мероприятия, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социальной поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды;

формирование у воспитанников (лиц из числа воспитанников) Учреждения активной гражданской позиции, лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма.

3. ПРИНЦИПЫ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Добровольность - никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера.

3.2. Добросовестность - волонтер, взявший на себя обязанность выполнить ту или иную работу, должен довести её до конца.

3.3. Законность - деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации.

3.4. Гуманность - к каждому участнику должны проявляться уважение, чуткость, справедливость, предусмотрительность, вежливость.

3.5. Безвозмездность - труд волонтера не оплачивается, волонтер оказывает безвозмездную помощь и осуществляет безвозмездную работу.

3.6. Конфиденциальность - волонтер не распространяет не предназначенные для разглашения сведения.

3.7. Равенство - волонтеры признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

3.8. Уважение - добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех

людей.

3.9. Самосовершенствование - добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует усовершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

3.10. Нравственность - следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТРЯДА

4.1. Для осуществления волонтерской деятельности в Учреждении издаётся приказ директора учреждения об организации деятельности волонтерского отряда, закрепляются ответственные за организацию его деятельности, утверждается Положение о его деятельности.

4.2. Руководство Отрядом осуществляет специалист Учреждения, назначенный приказом директора.

4.3. Руководитель волонтерского отряда под роспись знакомится с приказом директора учреждения об организации деятельности волонтерского отряда и с настоящим Положением.

4.4. Участником Отряда могут быть воспитанники Учреждения и лица из числа воспитанников Учреждения в возрасте старше 14 лет, поддерживающие цели и задачи отряда и ориентированные на ценности общества.

4.5. Приём в члены Отряда и исключение из него осуществляется на основе личного заявления, оформленного по прилагаемой форме (Приложение 1). Заявление от несовершеннолетнего гражданина принимается с согласием законного представителя.

Прием в члены волонтерского отряда производится путём открытого голосования на общем собрании после проведённого собеседования и на основании личного заявления вступающего.

Член волонтерского отряда может оставить членство по собственному желанию или быть исключённым по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

4.6. Члены Отряда участвуют в добровольческой деятельности по собственному желанию, в меру своих возможностей и свободного времени.

4.7. Планирование труда волонтеров (добровольцев) и привлечение их к участию в мероприятиях, акциях, проектах осуществляется руководителем Отряда.

4.8. Деятельность Отряда организуется в соответствии с разработанным и утвержденным директором планом работы.

4.9. Волонтерский отряд может иметь свою атрибутику и символику, девиз, которые утверждаются решением собрания Отряда и по согласованию с директором учреждения.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОЛНОМОЧИЯ

5.1. Руководитель Отряда:

ведёт набор волонтеров в Отряд, регистрирует заявления в журнале, регистрации заявлений волонтеров и выдачи Личных книжек волонтеров, которые ведет по прилагаемой форме (Приложение 2), оформляет Личные книжки волонтера по форме утвержденной приказом директора учреждения;

разъясняет волонтеру его права и обязанности;

предоставляет волонтеру необходимую для выполнения им работы информацию о деятельности Учреждения;

организует деятельность волонтерского отряда в сочетании с планами работы;
поручает каждому волонтеру ту деятельность, которая больше всего ему подходит, обеспечивая необходимое обучение и помощь;

обеспечивает поддержку работы волонтеров, включая консультирование, помощь в разрешении конфликтов, организационных и технических проблем;

обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда для участников Отряда;

обеспечивает волонтеров экипировкой, оборудованием, необходимыми для проведения мероприятий;

обеспечивает сохранность имущества, переданного волонтерскому отряду в пользование;

обеспечивает регулярное подведение итогов деятельности их обнародование;

ведёт документацию отряда и отчитывается о его работе;

обобщает опыт и готовит предложение по дальнейшему развитию волонтерской деятельности;

сообщает заведующему отделением социальной реабилитации, заместителю директора по социальным вопросам, директору Учреждения о возникающих проблемах при выполнении волонтерской деятельности.

5.2. Руководитель отряда имеет право:

предлагать волонтеру-члену Отряда вид деятельности;

отстранить волонтера от работы при нарушении дисциплины, некорректном поведении и добросовестном отношении к поручению;

требовать от волонтера уважительного отношения к партнёрам, клиентам, бережного отношения к имуществу;

требовать от волонтера отчёта за проделанную работу;

поощрять труд волонтера.

5.3. Волонтер обязан:

знать и соблюдать цели, задачи и принципы Отряда и укреплять его авторитет;

добросовестно выполнять порученную работу;

сообщать руководителю отряда о возникающих проблемах при выполнении волонтерской деятельности;

беречь материальные ресурсы, предоставленные учреждением для выполнения волонтерской деятельности;

не разглашать конфиденциальную информацию и персональные данные получателей социальных услуг, если таковые станут известны в ходе деятельности;

посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т. д.

5.4. Волонтер имеет право:

добровольно вступать в отряд;

добровольно выходить из состава отряда;

получать всю необходимую информацию и оборудование для выполнения поставленных перед ним задач;

вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;

осуществлять свою деятельность, исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит действующему законодательству, Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребёнка, интересам клиентов центра и данному положению;

пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утверждённой в установленном порядке;

на признание и благодарность за свой труд.

6. ПООЩРЕНИЕ ВОЛОНТЁРОВ

6.1. Для поощрения волонтеров в учреждении организуются торжественные мероприятия по вручению благодарственных писем, дипломов, памятных подарков за вклад в развитие социального волонтерства.

6.2. Администрация учреждения может номинировать волонтеров, показавших высокие результаты в волонтерской деятельности, на участие в конкурсах соответствующей тематики, ходатайствовать о награждении.

6.3. Администрация учреждения по результатам работы волонтера может предоставить справки об опыте волонтерской деятельности, рекомендательные письма.

7. ДОКУМЕНТАЦИЯ ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА

7.1. Положение о волонтерском отряде «Дари добро».

7.2. Приказ директора учреждения о назначении руководителя Отряда.

7.3. Протоколы собрания волонтерского отряда.

7.4. Планы работы волонтерского отряда.

7.5. Отчеты о работе волонтерского отряда.

7.6. Заявления волонтеров.

7.7. Журнал регистрации заявлений волонтеров и выдачи Личных книжек добровольца (волонтера).